

étranger

L'ÉVOLUTION DE LA CRISE POLONAISE

Les résultats du comité central polonais ont été connus trop tard, lundi matin 30 mars, pour faire l'objet de commentaires dans les grandes capitales. Durant toute la fin de la semaine, la crise polonaise a été cependant au premier plan des préoccupations de la plupart des chanceliers.

● A MOSCOU, l'agence Tass, après avoir présenté dimanche après-midi une version extrêmement dramatique de la situation en Pologne, a annoncé, lundi matin, la fin du comité central du parti polonais. Elle se précède cependant pas que le comité a renouvelé sa confiance dans le bureau politique.

● A WASHINGTON, la situation a été suivie de très près au cours du week-end. Les mises en garde se sont succédées, notamment celle de M. Reagan déclarant dans une interview télévisée dimanche par le « Washington Post » que « toute entrave à la liberté du peuple polonais », qu'elle vienne de l'intérieur ou de

l'U.R.S.S., aurait de « sévères répercussions » sur les relations Est-Ouest.

● AU VATICAN, le pape Jean-Paul II a adressé, samedi 28 mars, un télégramme au cardinal Wyszynski, primate de Pologne, lui disant qu'il prie « pour qu'un parvenant à un accord entre les autorités gouvernementales et les représentants ouvriers, pour un renforcement de la paix intérieure dans l'esprit d'un commun accord l'autisme dernier ».

La réalisation de ces principes, poursuit le Saint-Père, exige « l'entente réciproque, le dialogue, la patience et la persévérance. Cette voie est, pour le moment, la plus juste pour renforter l'unité et le sens de la responsabilité dans une société qui a sa culture propre et ses propres expériences historiques, difficiles et douloureuses. C'est précisément pour cela que les nations qui aiment la paix sont convaincues que les Polonais ont le droit inaliénable de

répondre leurs problèmes par eux-mêmes, de leur propre gré ».

● A PARIS, ce lundi à 14 heures, M. Miszkowski, ministre des Affaires étrangères polonais, devait être reçu par le ministre français des Affaires étrangères, M. Jean François-Poncet. Mais à 11 heures, le négociateur des accords de Gdansk, qui dirige à présent une commission chargée de la coordination économique, sera reçu par le président de République. Il s'entretiendra aussi avec M. Monory, ministre de l'économie. Le couple des deux du gouvernement polonais se rendra ensuite, les 2 et 3 avril, à Washington. Ce voyage a lieu alors que la Pologne demande à ses partenaires occidentaux une assistance financière d'urgence, tant pour l'achat de vivres que pour faire face au service de son énorme dette extérieure.

● A BUDAPEST, un commentateur de la télévision hongroise a présenté dimanche soir

un tableau alarmiste de la situation en Pologne où régnerait « le chaos et l'absence totale d'ordre ». « Ce qui se passe en Pologne ces jours-ci, a-t-il ajouté, n'a rien à voir avec le renouveau du système socialiste ; c'est la désintégration définitive de toute une nation et de toute une société ».

● A PRAGUE, « le Quotidien du peuple », a appelé dimanche les autorités polonaises et Solidarnosc à garder leur sang-froid pour éviter toute intervention soviétique. « C'est l'U.S.S.R. qui, par son attitude dangereuse, a porté la crise polonaise à son point de tension extrême, de façon à ne pas fournir de prétexte à une intervention et à sauvegarder la souveraineté et la paix de la Pologne ».

Qui est l'otage de qui ?

(Suite de la première page.)

En attendant qu'un leur donne suffisamment d'arguments pour le faire et qu'ils parviennent, la confusion qui a marqué le début du mouvement a été déjouée en Pologne. Il faudra notamment beaucoup d'habileté et d'autorité à la direction pour contenir maintenant l'explosion qui secoue les organisations de base du parti. Seul fait certain pour l'instant : le mouvement a une victoire nette de la ligne de confrontation — a été évité ce qui donne à la raison un répit d'une journée au moins pour l'emporter. Précaire soulagement donc, mais on revient de loin.

Durant toute la journée de samedi, les informations les plus inquiétantes n'avaient cessé de circuler. Plusieurs dirigeants de Solidarnosc, parmi les plus importants, en étaient à faire le bilan de ces sept mois de clandestinité et à tenter d'imaginer les suites d'une véritable confrontation. On disait, et ce n'était pas des rumeurs, le général Jaruzelski prêt à démissionner de la présidence

du conseil, et M. Kanis, démocrate, d'annoncer qu'il allait démissionner pour éviter l'épreuve de force.

Dans l'après-midi, le premier avait reçu les dirigeants de Solidarnosc pour leur expliquer la situation générale (sans pour autant se livrer à une contestation du principe). Cet appel à la pondération n'a peut-être pas été vain mais, pour l'instant, le climat est tel et la mobilisation de la base si forte qu'il ne peut être entendu. M. Walesa, comme le premier secrétaire, semble extrême. Il peine si l'un renvoie que l'autre, dans l'urgence du comité central, accorde ce jour-là une grande place aux motions des organisations de base du parti condamnant la politique de répression. Des sondages en vue de l'élargissement du gouvernement aux groupes catholiques représentés au Parlement et même à des personnalités proches du syndicat indépendant ont été discrètement lancés, mais ils apparaissent déjà démentés tardivement.

c'est une offensive des membres ouvriers du comité central, relayés par certains jeunes premiers secrétaires de volodynia. Mme Nowakowska, secrétaire à Lodz, déclare, parlant au nom de cinquante entreprises, « l'attitude de la direction n'est pas en accord avec les sentiments de la base », et qu'il faut sanctionner les responsables, y compris les membres de la direction, des confrontations sociales à Bielsko-Biala, Lodz et Bydgoszcz. On demande que le comité cen-

tral prenne l'initiative de renouveau. « A été noté », trop lentement », un contremaître de Bydgoszcz déclare que « le bureau politique ne peut pas décider du destin des membres du parti sans leur participation ». Un ouvrier de Lodz dit que les « nouvelles entreprises permanentes d'épurer le bureau des conservateurs ». Un ouvrier de Wrocław assure que son organisation considère les événements de Bydgoszcz comme « une violation des libertés et des droits constitutionnels » et

commence par se déclarer d'accord avec le rapport de M. Barcikowski et affirme que « personne ne bureau politique n'est sorti de la confrontation ». Puis il parle de « démontage constant des institutions existantes » de la Pologne, « une nation faible du camp socialiste », des principes universels de la révolution et qui se reflètent dans les résultats du XXV^e Congrès du P.C.U.S. et souligne que « la coopération avec la politique soviétique a été, pendant l'industrialisation, la garantie de l'existence industrielle de la Pologne ».

M. Olisowski qualifie son passage M. Barcikowski de « réactionnaire » et veut changer la direction » et en vient à son point fort : il veut une « révolution » et que notre plénum exprime son approbation pour la ligne et les travaux de notre délégation au XXV^e Congrès. C'était à l'issue de ce congrès qu'il a publié la déclaration soviéto-polonaise parlant de la nécessité de « renverser le cours des événements ».

M. Olisowski a annoncé qu'il « remettrait son mandat » au comité central. M. Gabski, seconde figure de proue des « durs » et membre du P.C.P., en fait autant. Puis il déclare que « le double pouvoir est un fait », prend le contre-pied des autres orateurs sur l'affaire de Bydgoszcz et se dit partisan du compromis. « Je n'ai pas l'intention de me limiter à l'ancien-dernier compromis, car il n'a pas limité les libertés, les libertés, nos libertés et notre appartenance à la famille des pays socialistes ». Il finit l'air du ton, reculé devant l'as-

saut : il se sentait apparemment assez fort pour faire front.

Un membre anonyme du P.C.P. M. Noy, a aussi remis son mandat à la direction. Les critiques faisaient à la direction étaient fondées. Vers 8 heures du matin, flash, pas annulé celui-ci : « En accord avec la direction d'industrialisation, le premier secrétaire du comité central, M. Wojciechowski, a proposé que certaines commandes soient retirées de la production et que soit votée la confiance au bureau politique et au secrétaire. Il a proposé également d'éliger les membres du bureau politique et du secrétariat à renvoyer juste après la prochaine plénum les cellules du parti dans les entreprises. Cette proposition a été acceptée par le plénum ». M. Wojciechowski lui-même, a ajouté que la direction mise « sur la solution politique du conflit social ».

Quelques minutes encore. Flash : fin du plénum. Après une longue et dure journée, c'est le coup de théâtre absolu, et il est bien difficile de savoir qui des deux ou des trois a gagné les autres en obligeant Motion : « Le C.C. du P.C.P. approuve pleinement l'activité et l'attitude de la direction de notre parti ». M. Wojciechowski, l'ancien secrétaire du P.C.U.S. dans la solution des problèmes difficiles qui se trouvent devant le parti et la nation polonaise. BERNARD GUETTA.

Le rapport de M. Barcikowski

Dimanche matin, quelque chose dans l'air a changé. La manifestation que le comité du parti de l'après-midi sur le thème « la direction avait projeté d'organiser devant l'immeuble du comité central » a été annulée. L'agence de presse officielle, diffuserait maintenant un flux de motions de militants du parti en faveur du dialogue et de la poursuite du processus. Le rapport introductif, enfin, est présenté devant le plénum par M. Barcikowski, l'un des trois membres du bureau politique avec M. Kanis et Jaruzelski, qui se refusent à suivre la ligne de M. Olisowski.

Le rapport comprend des phrases très dures pour Solidarnosc, mais le jugement porté sur le syndicat est finalement nuancé et il ne s'agit pas d'une déclaration de guerre. Après avoir noté que le comité central « a dû se prononcer » sur la crise, c'est-à-dire franchir entre autres les lignes de la confrontation, M. Barcikowski se réfère aux motions venues de la base « demandant la levure sur les événements de Bydgoszcz et le renforcement du combat contre toutes les tendances extrémistes ».

« Nous nous solidarisons avec ceux qui ont pris la parole », déclare M. Barcikowski. Il rappelle les efforts du gouvernement Jaruzelski pour « éliminer les obstacles à la coopération avec les syndicats » qu'il oppose à « la tactique constante des négociations sous la menace de pistolets des grèves » à la « chaîne » des conflits sociaux. Il a « propagé la haine contre les autres », « a attaqué contre les forces de l'ordre » et « a encouragé l'anticonformisme ». « Cela se passe ainsi, car les partisans de la contre-révolution

remettent se sont publiés dans certaines organisations de Solidarnosc », dit-il, en affirmant que « l'absence de la direction de la base dans le syndicat ». Mais M. Barcikowski note par ailleurs que « la direction de Solidarnosc se distancie des ses événements catholiques et les explique par le manque de maturité de ses militants ». Tout en répétant que l'intervention de la police à Bydgoszcz était légale, M. Barcikowski ajoute dans le rapport que « les réserves qui lui permettraient de s'opposer à la direction de la contre-révolution ». Il ne peut pas se douter que des réserves qui lui permettraient de s'opposer à la direction de la contre-révolution.

« Vous avez mentionné la direction de Solidarnosc des conséquences de l'insurrection politique », a conclu sur ce point M. Barcikowski avant de passer à la situation métaphorique de l'insurrection politique. « L'insurrection politique dépend en premier lieu de solutions politiques » — et se débâcle dans le parti. Deux positions « extrêmes » sont également condamnées : « L'incompréhension envers le mouvement de la base, qui veut réaliser à la lettre les principes du socialisme » et « la perte du sens idéologique ». Les mises en garde sont tellement plus nombreuses que les déclarations de la base que contre les conservateurs, mais c'est au-dessus des déclarations de la base que M. Barcikowski en proposant les mesures adoptées sur les élections dans le parti et le congrès.

La discussion commence, et

central convoque le congrès « au plus vite », qui soit confirmée la validité de tous les « accords sociaux », y compris ceux de Bydgoszcz (avec les paysans) et de Lodz (avec les étudiants), et que le projet du loi sur la censure soit adopté. La résolution du bureau politique appelait les membres du parti à ne pas participer aux grèves se cristallisent vivement. « Tous les extrémismes sont condamnés, mais l'attitude est concentrée contre les ultras, accusés de vouloir se « maintenir en place au prix de la confrontation et de sacrifices de la classe ouvrière », comme dit un contremaître de Kielce, qui voit que les ouvriers de son usine « sont majoritairement membres de Solidarnosc » et qu'il ne peut pas « éliminer les extrémismes ».

On imagine que les responsables du choc économique soient sanctionnés. Un ouvrier de Varsovie dit que Solidarnosc a pu « repré-

senté par les camarades ont participé à la grève d'insurrection dans le pays, et les camarades ont ceux qui ont éprouvés les ouvriers à cette détermination ».

La cause principale de la crise est que nous n'avons pas renoncé à la crise de confiance dans le parti, et même le premier secrétaire de Bydgoszcz, celui de Cracovie qui prend à M. Olisowski, qui est secrétaire à la propagande, en dénonçant la « non-crédibilité » de la presse. Celui de Siedlce déclare que « tout compromis justifié pour éviter la grève générale est inadmissible ». « L'utilisation de la force ne serait pas seulement une tragédie pour notre nation, mais dégraderait aussi toute la communauté socialiste et l'idée du socialisme dans le monde ». Il ajoute-t-il en conclusion que « Solidarnosc doit être menée sincèrement et non de la manière dont cela a été fait à Bydgoszcz ».

La fausse dimension du bureau politique

Vers 22 heures, un flash du service de l'agence PAP réservé à la presse polonaise annonce la démission collective du bureau politique. Quelques minutes après, accord final à la direction est annoncé. Un dirigeant libéral fait remarquer, étonné, que « le plénum n'est pas fini ».

Il ne l'est pas en effet. Bientôt tombent sur les fils — groupes comme tout de ces idées des adver-

Tribune internationale

Pour un « compromis historique »

par ALEXANDRE SMOLAR (*)

La grève d'insurrection de vendredi dernier, à laquelle ont participé, malgré les appels du bureau politique, les membres du parti à côté des sous-parti, a montré l'unité et la discipline de la nation. Cette manifestation de force a été leur crédibilité aux menaces de répression et d'état d'urgence. Une telle action du pouvoir aurait cependant déclenché un processus qui n'aurait pas mené que vers l'intervention soviétique. Le comité central a choisi le compromis malgré une forte opposition interne, malgré une énorme pression de l'Union soviétique, de la R.D.A. et de la Tchécoslovaquie. Pour prévenir d'autres confrontations, qui affaiblissent chaque fois un peu plus le pouvoir, le comité central a manifesté la volonté d'accueillir les réformes à l'intérieur du parti même, et de l'État.

Est-ce un succès ? Le temps ? L'année n'est-elle suffisante ? Bien sûr, les Soviétiques n'acceptent pas les changements qui sont intervenus en Pologne. Mais la sécurité de la Pologne ne dépend pas de la bonne volonté de Khrushchev ; elle repose avant tout sur le coût économique élevé (militaire, économique, politique, etc.) que les Polonais feraient payer aux Soviétiques dans le cas d'une intervention. Le ministre de cette sécurité toute relative dépend du renforcement du pouvoir, de sa cohésion et de sa volonté de chercher un « compromis historique » avec la nation. Un pas encore a été fait dans ce sens.

* Sociologue C.R.S.E.

Nicos Poulantzas
L'état, le pouvoir,
le socialisme

Gaston Bachelard
Philosophie du non

Henri Bergson
Le rire

Louis Althusser
Montesquieu, la politique
et l'histoire



Collection Quadrige [pdf]
Les livres du Puf questionnent le monde.

Collection Quadrige [pdf]
Les livres du Puf questionnent le monde.

Collection Quadrige [pdf]
Les livres du Puf questionnent le monde.

Collection Quadrige [pdf]
Les livres du Puf questionnent le monde.

Democratie, avez-vous dit ?

Un ancien communiste dit tout ce qu'il est

AMÉRIQUES

ARGENTINE Le général Viola hérite d'une situation économique catastrophique

Le général Viola, qui fut commandant en chef de l'armée de terre de 1973 au début de 1980, a succédé, le dimanche 28 mars, au général Videla comme président de la République argentine. Il a été nommé par la Junta des commandants en chef des trois armées. Il hérite de la situation économique catastrophique léguée par le ministre, M. Martínez de Hoz. En matière politique, il a promis une certaine « ouverture ».

La crise actuelle est plus grave que celle de 1976. Il y a cinq ans, en effet, l'appareil de production n'était pas déstabilisé, et le désordre financier n'était pas ce qu'il est aujourd'hui. Le régime a eu pourtant tous les atouts en main : pas de grèves, pas d'opposition, un peuple prêt à accepter les directives officielles sans oser lever la tête.

C'est un ancien ministre de l'économie, un argentin, le général Viola, qui a succédé à M. Martínez de Hoz. Ce dernier a été accusé d'avoir conduit la politique économique à la ruine. Le général Viola, qui a été commandant en chef de l'armée de terre de 1973 à 1980, a hérité d'une situation économique catastrophique. Le pays a connu une déflation de 100 % en 1979, et une dévaluation de 100 % du peso en 1980.

Le coup d'État militaire de 1976 était prévu : le général Videla avait lancé un plan de quatre-vingt-dix jours. Sans doute n'est-ce pas un hasard si le général Videla a été nommé président de la République argentine. Il a été nommé par la Junta des commandants en chef des trois armées.

Le général Viola, qui a été commandant en chef de l'armée de terre de 1973 à 1980, a hérité d'une situation économique catastrophique. Le pays a connu une déflation de 100 % en 1979, et une dévaluation de 100 % du peso en 1980. Le général Viola a promis une certaine « ouverture ».

Le général Viola, qui a été commandant en chef de l'armée de terre de 1973 à 1980, a hérité d'une situation économique catastrophique. Le pays a connu une déflation de 100 % en 1979, et une dévaluation de 100 % du peso en 1980. Le général Viola a promis une certaine « ouverture ».

en chef de la marine, de publier, de 1976, une liste des soldats morts, mais aussi des disparus, et de la réimpression de lettres écrites par des soldats disparus. Le général Viola a promis une certaine « ouverture ».

D'abord, les faits ont semblé donner raison au président contre l'armée : peut-être trop « ouverte » par ce qu'elle venait de faire. Les militaires ont été déstabilisés par ce qu'ils ont fait. Le général Viola a promis une certaine « ouverture ».

Dans l'esprit du ministre, il s'agit de rétablir une économie de marché, en laissant jouer les forces de concurrence. Le général Viola a promis une certaine « ouverture ».

nouveau agité les consciences. C'est l'un des problèmes que devra résoudre le général Viola. Le général Viola a promis une certaine « ouverture ».

Parallèlement à la répression des opposants, le régime a tenté de remettre en ordre l'économie. Le général Viola a promis une certaine « ouverture ».

Le système s'est enfoncé au début de 1980, avec les premières fraches de la dévaluation. Le général Viola a promis une certaine « ouverture ».

partis, l'ancienne fortresse de la capitale. Le général Viola a promis une certaine « ouverture ».

Le général Viola a promis une certaine « ouverture ». Le général Viola a promis une certaine « ouverture ».

Le général Viola a promis une certaine « ouverture ». Le général Viola a promis une certaine « ouverture ».

été trouvée encourageante. Son ministre de l'Intérieur, le général Leizaola, a promis une certaine « ouverture ».

Le général Viola a promis une certaine « ouverture ». Le général Viola a promis une certaine « ouverture ».

Le général Viola a promis une certaine « ouverture ». Le général Viola a promis une certaine « ouverture ».

On sait comme la machine à tuer s'est emballée. Au milieu de 1977, la guérilla était vaincue. La fronde déterminée des militaires à extirper à jamais les racines du mal n'a été que la première étape. Il y avait, en effet, une guerre véritable, qui coûtait la vie à des centaines de militaires (dont ceux à mille cinq cents selon les sources). Mais des opposants politiques, progressistes ou simplement libéraux, des intellectuels soupçonnés de mal penser, des dirigeants syndicaux, des gens dont les noms trahissaient ceux de « mauvais » exilés d'adresses, furent aussi victimes des enlèvements, des arrestations et des assassinats perpétrés par

les groupes de travail — non de ceux des officiers d'officiers et sous-officiers en civil. L'affaire se poursuivait grande échelle jusqu'en 1978, et au début jusqu'en 1980. Après avoir porté toutes les dimensions relatives aux violations massives des droits de l'homme sur le compte d'une campagne de presse (notamment par le magazine des militaires) et les militaires ont obtenu une nouvelle ligne de défense : on, il y avait pu y avoir des « actes » dans ce qui avait été une « guerre ». Mais il y avait eu, en fait, une campagne de presse (notamment par le magazine des militaires) et les militaires ont obtenu une nouvelle ligne de défense : on, il y avait pu y avoir des « actes » dans ce qui avait été une « guerre ».

Grâce à d'excellentes méthodes, le recensement du secteur extérieur fut rapide, spectaculaire et monté en épingle. La croissance du P.N.B., pourtant, fut en dents de scie : 1,7 % en 1978 ; 4,5 % en 1977 ; 2,5 % en 1976 ; 0,5 % en 1975 ; 0 % en 1974 ; 0 % en 1973 ; 0 % en 1972 ; 0 % en 1971 ; 0 % en 1970 ; 0 % en 1969 ; 0 % en 1968 ; 0 % en 1967 ; 0 % en 1966 ; 0 % en 1965 ; 0 % en 1964 ; 0 % en 1963 ; 0 % en 1962 ; 0 % en 1961 ; 0 % en 1960 ; 0 % en 1959 ; 0 % en 1958 ; 0 % en 1957 ; 0 % en 1956 ; 0 % en 1955 ; 0 % en 1954 ; 0 % en 1953 ; 0 % en 1952 ; 0 % en 1951 ; 0 % en 1950 ; 0 % en 1949 ; 0 % en 1948 ; 0 % en 1947 ; 0 % en 1946 ; 0 % en 1945 ; 0 % en 1944 ; 0 % en 1943 ; 0 % en 1942 ; 0 % en 1941 ; 0 % en 1940 ; 0 % en 1939 ; 0 % en 1938 ; 0 % en 1937 ; 0 % en 1936 ; 0 % en 1935 ; 0 % en 1934 ; 0 % en 1933 ; 0 % en 1932 ; 0 % en 1931 ; 0 % en 1930 ; 0 % en 1929 ; 0 % en 1928 ; 0 % en 1927 ; 0 % en 1926 ; 0 % en 1925 ; 0 % en 1924 ; 0 % en 1923 ; 0 % en 1922 ; 0 % en 1921 ; 0 % en 1920 ; 0 % en 1919 ; 0 % en 1918 ; 0 % en 1917 ; 0 % en 1916 ; 0 % en 1915 ; 0 % en 1914 ; 0 % en 1913 ; 0 % en 1912 ; 0 % en 1911 ; 0 % en 1910 ; 0 % en 1909 ; 0 % en 1908 ; 0 % en 1907 ; 0 % en 1906 ; 0 % en 1905 ; 0 % en 1904 ; 0 % en 1903 ; 0 % en 1902 ; 0 % en 1901 ; 0 % en 1900 ; 0 % en 1899 ; 0 % en 1898 ; 0 % en 1897 ; 0 % en 1896 ; 0 % en 1895 ; 0 % en 1894 ; 0 % en 1893 ; 0 % en 1892 ; 0 % en 1891 ; 0 % en 1890 ; 0 % en 1889 ; 0 % en 1888 ; 0 % en 1887 ; 0 % en 1886 ; 0 % en 1885 ; 0 % en 1884 ; 0 % en 1883 ; 0 % en 1882 ; 0 % en 1881 ; 0 % en 1880 ; 0 % en 1879 ; 0 % en 1878 ; 0 % en 1877 ; 0 % en 1876 ; 0 % en 1875 ; 0 % en 1874 ; 0 % en 1873 ; 0 % en 1872 ; 0 % en 1871 ; 0 % en 1870 ; 0 % en 1869 ; 0 % en 1868 ; 0 % en 1867 ; 0 % en 1866 ; 0 % en 1865 ; 0 % en 1864 ; 0 % en 1863 ; 0 % en 1862 ; 0 % en 1861 ; 0 % en 1860 ; 0 % en 1859 ; 0 % en 1858 ; 0 % en 1857 ; 0 % en 1856 ; 0 % en 1855 ; 0 % en 1854 ; 0 % en 1853 ; 0 % en 1852 ; 0 % en 1851 ; 0 % en 1850 ; 0 % en 1849 ; 0 % en 1848 ; 0 % en 1847 ; 0 % en 1846 ; 0 % en 1845 ; 0 % en 1844 ; 0 % en 1843 ; 0 % en 1842 ; 0 % en 1841 ; 0 % en 1840 ; 0 % en 1839 ; 0 % en 1838 ; 0 % en 1837 ; 0 % en 1836 ; 0 % en 1835 ; 0 % en 1834 ; 0 % en 1833 ; 0 % en 1832 ; 0 % en 1831 ; 0 % en 1830 ; 0 % en 1829 ; 0 % en 1828 ; 0 % en 1827 ; 0 % en 1826 ; 0 % en 1825 ; 0 % en 1824 ; 0 % en 1823 ; 0 % en 1822 ; 0 % en 1821 ; 0 % en 1820 ; 0 % en 1819 ; 0 % en 1818 ; 0 % en 1817 ; 0 % en 1816 ; 0 % en 1815 ; 0 % en 1814 ; 0 % en 1813 ; 0 % en 1812 ; 0 % en 1811 ; 0 % en 1810 ; 0 % en 1809 ; 0 % en 1808 ; 0 % en 1807 ; 0 % en 1806 ; 0 % en 1805 ; 0 % en 1804 ; 0 % en 1803 ; 0 % en 1802 ; 0 % en 1801 ; 0 % en 1800 ; 0 % en 1799 ; 0 % en 1798 ; 0 % en 1797 ; 0 % en 1796 ; 0 % en 1795 ; 0 % en 1794 ; 0 % en 1793 ; 0 % en 1792 ; 0 % en 1791 ; 0 % en 1790 ; 0 % en 1789 ; 0 % en 1788 ; 0 % en 1787 ; 0 % en 1786 ; 0 % en 1785 ; 0 % en 1784 ; 0 % en 1783 ; 0 % en 1782 ; 0 % en 1781 ; 0 % en 1780 ; 0 % en 1779 ; 0 % en 1778 ; 0 % en 1777 ; 0 % en 1776 ; 0 % en 1775 ; 0 % en 1774 ; 0 % en 1773 ; 0 % en 1772 ; 0 % en 1771 ; 0 % en 1770 ; 0 % en 1769 ; 0 % en 1768 ; 0 % en 1767 ; 0 % en 1766 ; 0 % en 1765 ; 0 % en 1764 ; 0 % en 1763 ; 0 % en 1762 ; 0 % en 1761 ; 0 % en 1760 ; 0 % en 1759 ; 0 % en 1758 ; 0 % en 1757 ; 0 % en 1756 ; 0 % en 1755 ; 0 % en 1754 ; 0 % en 1753 ; 0 % en 1752 ; 0 % en 1751 ; 0 % en 1750 ; 0 % en 1749 ; 0 % en 1748 ; 0 % en 1747 ; 0 % en 1746 ; 0 % en 1745 ; 0 % en 1744 ; 0 % en 1743 ; 0 % en 1742 ; 0 % en 1741 ; 0 % en 1740 ; 0 % en 1739 ; 0 % en 1738 ; 0 % en 1737 ; 0 % en 1736 ; 0 % en 1735 ; 0 % en 1734 ; 0 % en 1733 ; 0 % en 1732 ; 0 % en 1731 ; 0 % en 1730 ; 0 % en 1729 ; 0 % en 1728 ; 0 % en 1727 ; 0 % en 1726 ; 0 % en 1725 ; 0 % en 1724 ; 0 % en 1723 ; 0 % en 1722 ; 0 % en 1721 ; 0 % en 1720 ; 0 % en 1719 ; 0 % en 1718 ; 0 % en 1717 ; 0 % en 1716 ; 0 % en 1715 ; 0 % en 1714 ; 0 % en 1713 ; 0 % en 1712 ; 0 % en 1711 ; 0 % en 1710 ; 0 % en 1709 ; 0 % en 1708 ; 0 % en 1707 ; 0 % en 1706 ; 0 % en 1705 ; 0 % en 1704 ; 0 % en 1703 ; 0 % en 1702 ; 0 % en 1701 ; 0 % en 1700 ; 0 % en 1699 ; 0 % en 1698 ; 0 % en 1697 ; 0 % en 1696 ; 0 % en 1695 ; 0 % en 1694 ; 0 % en 1693 ; 0 % en 1692 ; 0 % en 1691 ; 0 % en 1690 ; 0 % en 1689 ; 0 % en 1688 ; 0 % en 1687 ; 0 % en 1686 ; 0 % en 1685 ; 0 % en 1684 ; 0 % en 1683 ; 0 % en 1682 ; 0 % en 1681 ; 0 % en 1680 ; 0 % en 1679 ; 0 % en 1678 ; 0 % en 1677 ; 0 % en 1676 ; 0 % en 1675 ; 0 % en 1674 ; 0 % en 1673 ; 0 % en 1672 ; 0 % en 1671 ; 0 % en 1670 ; 0 % en 1669 ; 0 % en 1668 ; 0 % en 1667 ; 0 % en 1666 ; 0 % en 1665 ; 0 % en 1664 ; 0 % en 1663 ; 0 % en 1662 ; 0 % en 1661 ; 0 % en 1660 ; 0 % en 1659 ; 0 % en 1658 ; 0 % en 1657 ; 0 % en 1656 ; 0 % en 1655 ; 0 % en 1654 ; 0 % en 1653 ; 0 % en 1652 ; 0 % en 1651 ; 0 % en 1650 ; 0 % en 1649 ; 0 % en 1648 ; 0 % en 1647 ; 0 % en 1646 ; 0 % en 1645 ; 0 % en 1644 ; 0 % en 1643 ; 0 % en 1642 ; 0 % en 1641 ; 0 % en 1640 ; 0 % en 1639 ; 0 % en 1638 ; 0 % en 1637 ; 0 % en 1636 ; 0 % en 1635 ; 0 % en 1634 ; 0 % en 1633 ; 0 % en 1632 ; 0 % en 1631 ; 0 % en 1630 ; 0 % en 1629 ; 0 % en 1628 ; 0 % en 1627 ; 0 % en 1626 ; 0 % en 1625 ; 0 % en 1624 ; 0 % en 1623 ; 0 % en 1622 ; 0 % en 1621 ; 0 % en 1620 ; 0 % en 1619 ; 0 % en 1618 ; 0 % en 1617 ; 0 % en 1616 ; 0 % en 1615 ; 0 % en 1614 ; 0 % en 1613 ; 0 % en 1612 ; 0 % en 1611 ; 0 % en 1610 ; 0 % en 1609 ; 0 % en 1608 ; 0 % en 1607 ; 0 % en 1606 ; 0 % en 1605 ; 0 % en 1604 ; 0 % en 1603 ; 0 % en 1602 ; 0 % en 1601 ; 0 % en 1600 ; 0 % en 1599 ; 0 % en 1598 ; 0 % en 1597 ; 0 % en 1596 ; 0 % en 1595 ; 0 % en 1594 ; 0 % en 1593 ; 0 % en 1592 ; 0 % en 1591 ; 0 % en 1590 ; 0 % en 1589 ; 0 % en 1588 ; 0 % en 1587 ; 0 % en 1586 ; 0 % en 1585 ; 0 % en 1584 ; 0 % en 1583 ; 0 % en 1582 ; 0 % en 1581 ; 0 % en 1580 ; 0 % en 1579 ; 0 % en 1578 ; 0 % en 1577 ; 0 % en 1576 ; 0 % en 1575 ; 0 % en 1574 ; 0 % en 1573 ; 0 % en 1572 ; 0 % en 1571 ; 0 % en 1570 ; 0 % en 1569 ; 0 % en 1568 ; 0 % en 1567 ; 0 % en 1566 ; 0 % en 1565 ; 0 % en 1564 ; 0 % en 1563 ; 0 % en 1562 ; 0 % en 1561 ; 0 % en 1560 ; 0 % en 1559 ; 0 % en 1558 ; 0 % en 1557 ; 0 % en 1556 ; 0 % en 1555 ; 0 % en 1554 ; 0 % en 1553 ; 0 % en 1552 ; 0 % en 1551 ; 0 % en 1550 ; 0 % en 1549 ; 0 % en 1548 ; 0 % en 1547 ; 0 % en 1546 ; 0 % en 1545 ; 0 % en 1544 ; 0 % en 1543 ; 0 % en 1542 ; 0 % en 1541 ; 0 % en 1540 ; 0 % en 1539 ; 0 % en 1538 ; 0 % en 1537 ; 0 % en 1536 ; 0 % en 1535 ; 0 % en 1534 ; 0 % en 1533 ; 0 % en 1532 ; 0 % en 1531 ; 0 % en 1530 ; 0 % en 1529 ; 0 % en 1528 ; 0 % en 1527 ; 0 % en 1526 ; 0 % en 1525 ; 0 % en 1524 ; 0 % en 1523 ; 0 % en 1522 ; 0 % en 1521 ; 0 % en 1520 ; 0 % en 1519 ; 0 % en 1518 ; 0 % en 1517 ; 0 % en 1516 ; 0 % en 1515 ; 0 % en 1514 ; 0 % en 1513 ; 0 % en 1512 ; 0 % en 1511 ; 0 % en 1510 ; 0 % en 1509 ; 0 % en 1508 ; 0 % en 1507 ; 0 % en 1506 ; 0 % en 1505 ; 0 % en 1504 ; 0 % en 1503 ; 0 % en 1502 ; 0 % en 1501 ; 0 % en 1500 ; 0 % en 1499 ; 0 % en 1498 ; 0 % en 1497 ; 0 % en 1496 ; 0 % en 1495 ; 0 % en 1494 ; 0 % en 1493 ; 0 % en 1492 ; 0 % en 1491 ; 0 % en 1490 ; 0 % en 1489 ; 0 % en 1488 ; 0 % en 1487 ; 0 % en 1486 ; 0 % en 1485 ; 0 % en 1484 ; 0 % en 1483 ; 0 % en 1482 ; 0 % en 1481 ; 0 % en 1480 ; 0 % en 1479 ; 0 % en 1478 ; 0 % en 1477 ; 0 % en 1476 ; 0 % en 1475 ; 0 % en 1474 ; 0 % en 1473 ; 0 % en 1472 ; 0 % en 1471 ; 0 % en 1470 ; 0 % en 1469 ; 0 % en 1468 ; 0 % en 1467 ; 0 % en 1466 ; 0 % en 1465 ; 0 % en 1464 ; 0 % en 1463 ; 0 % en 1462 ; 0 % en 1461 ; 0 % en 1460 ; 0 % en 1459 ; 0 % en 1458 ; 0 % en 1457 ; 0 % en 1456 ; 0 % en 1455 ; 0 % en 1454 ; 0 % en 1453 ; 0 % en 1452 ; 0 % en 1451 ; 0 % en 1450 ; 0 % en 1449 ; 0 % en 1448 ; 0 % en 1447 ; 0 % en 1446 ; 0 % en 1445 ; 0 % en 1444 ; 0 % en 1443 ; 0 % en 1442 ; 0 % en 1441 ; 0 % en 1440 ; 0 % en 1439 ; 0 % en 1438 ; 0 % en 1437 ; 0 % en 1436 ; 0 % en 1435 ; 0 % en 1434 ; 0 % en 1433 ; 0 % en 1432 ; 0 % en 1431 ; 0 % en 1430 ; 0 % en 1429 ; 0 % en 1428 ; 0 % en 1427 ; 0 % en 1426 ; 0 % en 1425 ; 0 % en 1424 ; 0 % en 1423 ; 0 % en 1422 ; 0 % en 1421 ; 0 % en 1420 ; 0 % en 1419 ; 0 % en 1418 ; 0 % en 1417 ; 0 % en 1416 ; 0 % en 1415 ; 0 % en 1414 ; 0 % en 1413 ; 0 % en 1412 ; 0 % en 1411 ; 0 % en 1410 ; 0 % en 1409 ; 0 % en 1408 ; 0 % en 1407 ; 0 % en 1406 ; 0 % en 1405 ; 0 % en 1404 ; 0 % en 1403 ; 0 % en 1402 ; 0 % en 1401 ; 0 % en 1400 ; 0 % en 1399 ; 0 % en 1398 ; 0 % en 1397 ; 0 % en 1396 ; 0 % en 1395 ; 0 % en 1394 ; 0 % en 1393 ; 0 % en 1392 ; 0 % en 1391 ; 0 % en 1390 ; 0 % en 1389 ; 0 % en 1388 ; 0 % en 1387 ; 0 % en 1386 ; 0 % en 1385 ; 0 % en 1384 ; 0 % en 1383 ; 0 % en 1382 ; 0 % en 1381 ; 0 % en 1380 ; 0 % en 1379 ; 0 % en 1378 ; 0 % en 1377 ; 0 % en 1376 ; 0 % en 1375 ; 0 % en 1374 ; 0 % en 1373 ; 0 % en 1372 ; 0 % en 1371 ; 0 % en 1370 ; 0 % en 1369 ; 0 % en 1368 ; 0 % en 1367 ; 0 % en 1366 ; 0 % en 1365 ; 0 % en 1364 ; 0 % en 1363 ; 0 % en 1362 ; 0 % en 1361 ; 0 % en 1360 ; 0 % en 1359 ; 0 % en 1358 ; 0 % en 1357 ; 0 % en 1356 ; 0 % en 1355 ; 0 % en 1354 ; 0 % en 1353 ; 0 % en 1352 ; 0 % en 1351 ; 0 % en 1350 ; 0 % en 1349 ; 0 % en 1348 ; 0 % en 1347 ; 0 % en 1346 ; 0 % en 1345 ; 0 % en 1344 ; 0 % en 1343 ; 0 % en 1342 ; 0 % en 1341 ; 0 % en 1340 ; 0 % en 1339 ; 0 % en 1338 ; 0 % en 1337 ; 0 % en 1336 ; 0 % en 1335 ; 0 % en 1334 ; 0 % en 1333 ; 0 % en 1332 ; 0 % en 1331 ; 0 % en 1330 ; 0 % en 1329 ; 0 % en 1328 ; 0 % en 1327 ; 0 % en 1326 ; 0 % en 1325 ; 0 % en 1324 ; 0 % en 1323 ; 0 % en 1322 ; 0 % en 1321 ; 0 % en 1320 ; 0 % en 1319 ; 0 % en 1318 ; 0 % en 1317 ; 0 % en 1316 ; 0 % en 1315 ; 0 % en 1314 ; 0 % en 1313 ; 0 % en 1312 ; 0 % en 1311 ; 0 % en 1310 ; 0 % en 1309 ; 0 % en 1308 ; 0 % en 1307 ; 0 % en 1306 ; 0 % en 1305 ; 0 % en 1304 ; 0 % en 1303 ; 0 % en 1302 ; 0 % en 1301 ; 0 % en 1300 ; 0 % en 1299 ; 0 % en 1298 ; 0 % en 1297 ; 0 % en 1296 ; 0 % en 1295 ; 0 % en 1294 ; 0 % en 1293 ; 0 % en 1292 ; 0 % en 1291 ; 0 % en 1290 ; 0 % en 1289 ; 0 % en 1288 ; 0 % en 1287 ; 0 % en 1286 ; 0 % en 1285 ; 0 % en 1284 ; 0 % en 1283 ; 0 % en 1282 ; 0 % en 1281 ; 0 % en 1280 ; 0 % en 1279 ; 0 % en 1278 ; 0 % en 1277 ; 0 % en 1276 ; 0 % en 1275 ; 0 % en 1274 ; 0 % en 1273 ; 0 % en 1272 ; 0 % en 1271 ; 0 % en 1270 ; 0 % en 1269 ; 0 % en 1268 ; 0 % en 1267 ; 0 % en 1266 ; 0 % en 1265 ; 0 % en 1264 ; 0 % en 1263 ; 0 % en 1262 ; 0 % en 1261 ; 0 % en 1260 ; 0 % en 1259 ; 0 % en 1258 ; 0 % en 1257 ; 0 % en 1256 ; 0 % en 1255 ; 0 % en 1254 ; 0 % en 1253 ; 0 % en 1252 ; 0 % en 1251 ; 0 % en 1250 ; 0 % en 1249 ; 0 % en 1248 ; 0 % en 1247 ; 0 % en 1246 ; 0 % en 1245 ; 0 % en 1244 ; 0 % en 1243 ; 0 % en 1242 ; 0 % en 1241 ; 0 % en 1240 ; 0 % en 1239 ; 0 % en 1238 ; 0 % en 1237 ; 0 % en 1236 ; 0 % en 1235 ; 0 % en 1234 ; 0 % en 1233 ; 0 % en 1232 ; 0 % en 1231 ; 0 % en 1230 ; 0 % en 1229 ; 0 % en 1228 ; 0 % en 1227 ; 0 % en 1226 ; 0 % en 1225 ; 0 % en 1224 ; 0 % en 1223 ; 0 % en 1222 ; 0 % en 1221 ; 0 % en 1220 ; 0 % en 1219 ; 0 % en 1218 ; 0 % en 1217 ; 0 % en 1216 ; 0 % en 1215 ; 0 % en 1214 ; 0 % en 1213 ; 0 % en 1212 ; 0 % en 1211 ; 0 % en 1210 ; 0 % en 1209 ; 0 % en 1208 ; 0 % en 1207 ; 0 % en 1206 ; 0 % en 1205 ; 0 % en 1204 ; 0 % en 1203 ; 0 % en 1202 ; 0 % en 1201 ; 0 % en 1200 ; 0 % en 1199 ; 0 % en 1198 ; 0 % en 1197 ; 0 % en 1196 ; 0 % en 1195 ; 0 % en 1194 ; 0 % en 1193 ; 0 % en 1192 ; 0 % en 1191 ; 0 % en 1190 ; 0 % en 1189 ; 0 % en 1188 ; 0 % en 1187 ; 0 % en 1186 ; 0 % en 1185 ; 0 % en 1184 ; 0 % en 1183 ; 0 % en 1182 ; 0 % en 1181 ; 0 % en 1180 ; 0 % en 1179 ; 0 % en 1178 ; 0 % en 1177 ; 0 % en 1176 ; 0 % en 1175 ; 0 % en 1174 ; 0 % en 1173 ; 0 % en 1172 ; 0 % en 1171 ; 0 % en 1170 ; 0 % en 1169 ; 0 % en 1168 ; 0 % en 1167 ; 0 % en 1166 ; 0 % en 1165 ; 0 % en 1164 ; 0 % en 1163 ; 0 % en 1162 ; 0 % en 1161 ; 0 % en 1160 ; 0 % en 1159 ; 0 % en 1158 ; 0 % en 1157 ; 0 % en 1156 ; 0 % en 1155 ; 0 % en 1154 ; 0 % en 1153 ; 0 % en 1152 ; 0 % en 1151 ; 0 % en 1150 ; 0 % en 1149 ; 0 % en 1148 ; 0 % en 1147 ; 0 % en 1146 ; 0 % en 1145 ; 0 % en 1144 ; 0 % en 1143 ; 0 % en 1142 ; 0 % en 1141 ; 0 % en 1140 ; 0 % en 1139 ; 0 % en 1138 ; 0 % en 1137 ; 0 % en 1136 ; 0 % en 1135 ; 0 % en 1134 ; 0 % en 1133 ; 0 % en 1132 ; 0 % en 1131 ; 0 % en 1130 ; 0 % en 1129 ; 0 % en 1128 ; 0 % en 1127 ; 0 % en 1126 ; 0 % en 1125 ; 0 % en 1124 ; 0 % en 1123 ; 0 % en 1122 ; 0 % en 1121 ; 0 % en 1120 ; 0 % en 1119 ; 0 % en 1118 ; 0 % en 1117 ; 0 % en 1116 ; 0 % en 1115 ; 0 % en 1114 ; 0 % en 1113 ; 0 % en 1112 ; 0 % en 1111 ; 0 % en 1110 ; 0 % en 1109 ; 0 % en 1108 ; 0 % en 1107 ; 0 % en 1106 ; 0 % en 1105 ; 0 % en 1104 ; 0 % en 1103 ; 0 % en 1102 ; 0 % en 1101 ; 0 % en 1100 ; 0 % en 1099 ; 0 % en 1098 ; 0 % en 1097 ; 0 % en 1096 ; 0 % en 1095 ; 0 % en 1094 ; 0 % en 1093 ; 0 % en 1092 ; 0 % en 1091 ; 0 % en 1090 ; 0 % en 1089 ; 0 % en 1088 ; 0 % en 1087 ; 0 % en 1086 ; 0 % en 1085 ; 0 % en 1084 ; 0 % en 1083 ; 0 % en 1082 ; 0 % en 1081 ; 0 % en 1080 ; 0 % en 1079 ; 0 % en 1078 ; 0 % en 1077 ; 0 % en 1076 ; 0 % en 1075 ; 0 % en 1074 ; 0 % en 1073 ; 0 % en 1072 ; 0 % en 1071 ; 0 % en 1070 ; 0 % en 1069 ; 0 % en 1068 ; 0 % en 1067 ; 0 % en 1066 ; 0 % en 1065 ; 0 % en 1064 ; 0 % en 1063 ; 0 % en 1062 ; 0 % en 1061 ; 0 % en 1060 ; 0 % en 1059 ; 0 % en 1058 ; 0 % en 1057 ; 0 % en 1056 ; 0 % en 1055 ; 0 % en 1054 ; 0 % en 1053 ; 0 % en 1052 ; 0 % en 1051 ; 0 % en 1050 ; 0 % en 1049 ; 0 % en 1048 ; 0 % en 1047 ; 0 % en 1046 ; 0 % en 1045 ; 0 % en 1044 ; 0 % en 1043 ; 0 % en 1042 ; 0 % en 1041 ; 0 % en 1040 ; 0 % en 1039 ; 0 % en 1038 ; 0 % en 1037 ; 0 % en 1036 ; 0 % en 1035 ; 0 % en 1034 ; 0 % en 1033 ; 0 % en 1032 ; 0 % en 1031 ; 0 % en 1030 ; 0 % en 1029 ; 0 % en 1028 ; 0 % en 1027 ; 0 % en 1026 ; 0 % en 1025 ; 0 % en 1024 ; 0 % en 1023 ; 0 % en 1022 ; 0 % en 1021 ; 0 % en 1020 ; 0 % en 1019 ; 0 % en 1018 ; 0 % en 1017 ; 0 % en 1016 ; 0 % en 1015 ; 0 % en 1014 ; 0 % en 1013 ; 0 % en 1012 ; 0 % en 1011 ; 0 % en 1010 ; 0 % en 1009 ; 0 % en 1008 ; 0 % en 1007 ; 0 % en 1006 ; 0 % en 1005 ; 0 % en 1004 ; 0 % en 1003 ; 0 % en 1002 ; 0 % en 1001 ; 0 % en 1000 ; 0 % en 999 ; 0 % en 998 ; 0 % en 997 ; 0 % en 996 ; 0 % en 995 ; 0 % en 994 ; 0 % en 993 ; 0 % en 992 ; 0 % en 991 ; 0 % en 990 ; 0 % en 989 ; 0 % en 988 ; 0 % en 987 ; 0 % en 986 ; 0 % en 985 ; 0 % en 984 ; 0 % en 983 ; 0 % en 982 ; 0 % en 981 ; 0 % en 980 ; 0 % en 979 ; 0 % en 978 ; 0 % en 977 ; 0 % en 976 ; 0 % en 975 ; 0 % en 974 ; 0 % en 973 ; 0 % en 972 ; 0 % en 971 ; 0 % en 970 ; 0 % en 969 ; 0 % en 968 ;

Océanie

L'Australie, malade de sa richesse

(Suite de la première page.)

L'Australie n'est cependant pas composée uniquement, comme autrefois, de ces grands gaillards sympathiques et au langage cru. Cette société masculine, virile, misogyne même — il n'y avait aucune femme dans la précédente Chambre des représentants — où régnait en maître le camaradisme, par leurs voyages, leurs études ou leur origine ethnique — immigrante récente

ou leurs descendants, — ces nouveaux Australiens marqués par la guerre du Vietnam, par la brève ère Whitlam, occupent peu à peu des postes de responsabilité. C'est par et pour eux que s'est développé un vaste courant dans l'art, la musique, la littérature. On trouve, évidemment, ces deux excellents films que sont *Breathless* et *My Brilliant Career*. Derrière ces « grands » que sont le romancier Patrick White, prix Nobel, ou les peintres Sydney Nolan et Arthur Boyd, toute une génération d'artistes témoigne d'une vitalité d'inspiration d'une violence que n'a pas, une certaine originalité, symbolisée par ce chef-d'œuvre de l'art contemporain qu'est l'Opéra de Sydney, aux allures de mouette déployée sur le bord de la baie.

« Nos hommes politiques ne sont pas assez audacieux, ils ne font que regarder dans le rétroviseur et pas devant eux », se plaint le principal économiste de l'importante compagnie minière C.R.A. (Gordon Rio Tinto Australia), filiale de la Rio Tinto britannique, M. John McLeod. Les Australiens n'arrivent plus à prendre la mesure de leur pays, ils se croient démunis devant le crise

économique, face à un chômage sévère, certes, mais que les autres pays industrialisés connaissent depuis des décennies. Ici, chômage et crise sont des mots nouveaux, et font peur : les pays de l'Europe, touchés par la récession, ne peuvent plus leur venir en aide, ou alors demandent en échange une part de plus en plus grande des richesses de l'Australie.

Diversité régionale

He joint aussi des divisions de cette nation, qui n'est, en fait, que le Commonwealth de six États et de deux territoires, où l'intérêt local l'emporte sur toute autre considération. Le représentant du Joint Coal Board de Nouvelle-Galles du Sud nous décrit, défendant les gigantesques projets de développement de l'électricité thermique dans son État : « Cela nous fournira des emplois à nous d'habitants pas que ceux qui emploient la Victoria ».

Dans ce dernier État, le responsable de l'exploitation de la lignite nous parle d'exportation d'électricité. Vers un pays étranger ? Mais non, vers les États voisins.

Le développement économique a accentué ces rivalités. Mais il n'y a pas de risque d'éclatement du pays, en dépit de tendances « séparatistes » au Queensland et au Nord-Ouest. « L'exportation de l'électricité », dit-il, « n'est pas une question de territoire, mais de la coopération gouvernementale ». Les deux États, les plus riches et les moins peuplés, affirment qu'ils fournissent les richesses tandis que les autres accueillent le pouvoir. « Notre argent sert aux dépenses sociales à Sydney ou Melbourne, nous produisons, vous dépensez », disent leurs responsables. De là à quel les autres répondent : « Les impôts que paient nos citoyens, nous sommes, plutôt que vous ». Ces réactions sont l'héritage d'un passé récent : les

trois millions et demi d'immigrants en Australie une influence branchée les P.C. l'histoire que les autres modèles australiens sont d'autant plus divisés qu'ils sont peu nombreux. Le premier député « ethnique » — le travailliste Theodoropoulos — a été élu le 18 octobre. Trois millions et demi d'immigrants se sont établis en Australie, en trente-trois ans. Un Australien sur cinq est né à l'étranger, un sur quatre a une mère un

paré ni à l'étranger. La proportion d'Asiatiques demeure très faible, malgré l'afflux de dizaines de milliers d'indochinois ces dernières années ; dominent les Européens — Scandinaves, Baltes, Serbo-Croates, Turcs. Rares sont les Français dans ce pays où l'on aime le mal connu chez nous et souvent décrit à coup de clichés vieillissants et condescendants.

Après des décennies de prospérité facile, alors qu'il faut pour rester aussi riche que pour s'enrichir encore plus, faire preuve d'innovation et d'aspirer à la décision, les Australiens semblent avoir du mal à se ressaisir. Ils traversent pourtant une phase critique. Un observateur averti perçoit que Maximilian Walsh estime que l'incertitude économique peut

conduire à une sérieuse augmentation de la criminalité, déjà perceptible, voire à une radicalisation politique et peut-être à la résurgence d'un terrorisme causé par le désespoir. Un tel jugement paraît excessif, appliqué à un pays si bien pourvu en ressources minières et agricoles. Comparé aux autres pays industrialisés, pour ne pas parler d'un tiers-monde qui commence à sa porte, l'Australie n'est guère à plaindre. Mais, pour faire face au défi qui s'annonce avec le boom minier et énergétique, cette nation de pionniers embourgeoisés ne doit pas reculer à nouveau ses manches.

PATRICE DE BEER.

Manque d'audace

Cependant, les élections ont montré l'indifférence des deux principaux partis — libéral et travailliste. Les deux hommes qui ont personnellement le débat, M. Fraser et M. Hawke, ont paru incapables d'imaginer un grand dessein pour leur pays. Le premier, « nouvel homme d'État », avait trahi un soupçon de venelle, s'efforçant d'intéresser tout aux voitures et aux camions, à son tour, gagna, assailli par nombre d'adversaires à un moment pour leur difficulté, se dévot, et le porte plus aux confites qu'aux compromis dans une société à la recherche du consensus, ont fait perdre les élections à son parti. Il est, dans son mouvement, l'objet d'une profonde opposition, menée surtout par le ministre des relations sociales qui fut cinq ans chef de la diplomatie, M. Andrew Peacock.

Face à lui, M. Hawke a été plus brillant que ce que l'on attendait de cet ancien policier du Queensland, parvenu par un travail acharné à la tête du Labour. « Bill » a abandonné son ton péroratoire et ses discours, pour tenter d'écouter son pays, à la fois un trait sur bien des principes sociaux chers aux travaillistes, au point que certains électeurs se demandaient ce qu'il leur était advenu de leurs adversaires.

M. Bob Hawke, et le premier ministre de Nouvelle-Galles du Sud, M. Neville Wran, passent plutôt pour des conservateurs. M. Wran est fort aimé du peuple d'origine de Sydney. M. Hawke, qu'une rivalité profonde oppose à M. Hayden, paraît favorable à une forme de socialisme inspirée de l'Allemagne fédérale ou du Japon, où le gouvernement, les travailleurs et les tenants du capital, grâce à des contacts étroits, travailleraient ensemble.

Malgré ces conceptions idéologiques, les travaillistes n'ont guère de chances — à l'exception d'un système d'accorder à une grande compagnie qui favorise les conservateurs — un pouvoir qu'ils ont conçu de justesse pendant trois ans au cours des trois dernières élections. Leur but, pour obtenir la majorité, des autres, avec au moins 51,5 % des suffrages, bien plutôt que des élections, est de gouverner.

Dans ces circonstances, un gouvernement travailliste ne saurait être qu'une exception. Il existe aussi un petit parti démocratique, formé il y a quelques années par un ancien libéral brouillé avec M. Fraser, le parti des « indépendants », qui joue un rôle clé au Sénat (2).

On surait pu penser que l'afflux d'immigrants depuis la fin de la seconde guerre mondiale, qui ont bouleversé l'équilibre ethnique d'un pays auparavant presque exclusivement anglo-saxon, modifierait sa mentalité traditionnelle. Il n'en est rien pour le moment, alors que le processus d'assimilation se poursuit au sein des communautés grecque ou italienne ; il existe pourtant encore

en Australie une influence branchée les P.C. l'histoire que les autres modèles australiens sont d'autant plus divisés qu'ils sont peu nombreux. Le premier député « ethnique » — le travailliste Theodoropoulos — a été élu le 18 octobre. Trois millions et demi d'immigrants se sont établis en Australie, en trente-trois ans. Un Australien sur cinq est né à l'étranger, un sur quatre a une mère un

Trois millions et demi d'immigrants

On surait pu penser que l'afflux d'immigrants depuis la fin de la seconde guerre mondiale, qui ont bouleversé l'équilibre ethnique d'un pays auparavant presque exclusivement anglo-saxon, modifierait sa mentalité traditionnelle. Il n'en est rien pour le moment, alors que le processus d'assimilation se poursuit au sein des communautés grecque ou italienne ; il existe pourtant encore

en Australie une influence branchée les P.C. l'histoire que les autres modèles australiens sont d'autant plus divisés qu'ils sont peu nombreux. Le premier député « ethnique » — le travailliste Theodoropoulos — a été élu le 18 octobre. Trois millions et demi d'immigrants se sont établis en Australie, en trente-trois ans. Un Australien sur cinq est né à l'étranger, un sur quatre a une mère un

Prochain article :

Le boom minier

Micro-émetteur téléphonique
s'installe en 60 secondes,
pas plus gros qu'un sucre.

Attaché-case
il enregistre
ouvert ou fermé

destination ISLANDE
"passeport autobus"
2.800 F
+ carte de circulation.

STERN
GRAVEUR
depuis 1840
Pour votre Société
papier à lettres et
imprimés de haute qualité

Directeur technique
180.000 F
Une importante société d'électronique professionnelle recherche un ingénieur capable de succéder à l'actuel responsable du service contrôle qualité (une carrière de personnel). Il sera responsable de la vente de produits électroniques de pointe auprès d'une clientèle d'industriels. Ils participeront, pour leurs produits, à l'élaboration de la politique commerciale. Ces postes comprendront : des candidatures de formation ingénieur ou commerciale, âgés d'au moins 25 ans et ayant une première expérience réussie de la vente de produits électroniques (industries ou grand public). Des possibilités d'évolution vers des postes à responsabilités élevées seront offertes à des candidats de valeur. La connaissance de la langue anglaise ou allemande est un atout supplémentaire. La rémunération tendra compte de l'expérience des candidats retenus et sera de l'ordre de 180.000 francs. Ecrire à M. LE MOUËFF à Villeurbanne.

Responsable contrôle qualité
180.000 F
Une importante société d'électronique professionnelle recherche un ingénieur capable de succéder à l'actuel responsable du service contrôle qualité (une carrière de personnel). Il sera responsable de la vente de produits électroniques de pointe auprès d'une clientèle d'industriels. Ils participeront, pour leurs produits, à l'élaboration de la politique commerciale. Ces postes comprendront : des candidatures de formation ingénieur ou commerciale, âgés d'au moins 25 ans et ayant une première expérience réussie de la vente de produits électroniques (industries ou grand public). Des possibilités d'évolution vers des postes à responsabilités élevées seront offertes à des candidats de valeur. La connaissance de la langue anglaise ou allemande est un atout supplémentaire. La rémunération tendra compte de l'expérience des candidats retenus et sera de l'ordre de 180.000 francs. Ecrire à M. LE MOUËFF à Villeurbanne.

Ingénieurs commerciaux électronique
150.000 F
Un puissant groupe international recherche pour son unité du centre Est de la France des ingénieurs commerciaux. Rattachés à l'administration et au service commercial, ils auront à prospecter et à développer la vente de produits électroniques de pointe auprès d'une clientèle d'industriels. Ils participeront, pour leurs produits, à l'élaboration de la politique commerciale. Ces postes comprendront : des candidatures de formation ingénieur ou commerciale, âgés d'au moins 25 ans et ayant une première expérience réussie de la vente de produits électroniques (industries ou grand public). Des possibilités d'évolution vers des postes à responsabilités élevées seront offertes à des candidats de valeur. La connaissance de la langue anglaise ou allemande est un atout supplémentaire. La rémunération tendra compte de l'expérience des candidats retenus et sera de l'ordre de 150.000 francs. Ecrire à M. LE MOUËFF à Villeurbanne.

Jeune cadre transports
150.000 F
Chef de service trafic - Implantée en Rhône-Alpes, cette importante entreprise industrielle et commerciale, filiale d'un groupe international, recherche son responsable du service transports. Rend compte au Directeur de la logistique, il sera responsable de la totalité du trafic dont la majeure partie se situe au plan international. Il devra définir les méthodes et moyens rendant le meilleur service, optimiser les livraisons (tant au qu'on), mener les négociations d'achat, sans l'interlocuteur des services de douanes et gérer un budget de 6 millions de francs français pour 1991. Ce poste représente une réelle opportunité pour un jeune diplômé ESC ou équivalent, âgé de 27 ans au moins et possédant une expérience de 2 à 3 ans minimum dans le transport. Idéalement, celle-ci lui aura permis d'acquiescer une certaine maîtrise des techniques de gestion internationale et de logistique. Une connaissance de l'anglais est un atout. Venant indifféremment d'une société de services ou d'une entreprise industrielle, il aura au moins été en charge de l'organisation et de l'optimisation des livraisons ou des approvisionnements sur le marché national. Sa connaissance de l'anglais doit lui permettre d'être rapidement en mesure de traiter dans cette langue par téléphone. Des perspectives d'évolution (dans ce secteur ou dans d'autres) sont possibles à moyen terme. La rémunération, liée à l'expérience du candidat retenu, pourra atteindre 150.000 francs. Ecrire à M. LE MOUËFF à Villeurbanne.

Directeur technique



Directeur technique
Molex Inc. (chiffre d'affaires : 125 millions de dollars, 2.000 personnes), est un groupe américain spécialisé dans la production et la vente de composants électroniques et électromécaniques, et l'un des leaders mondiaux dans le domaine des connecteurs. Pour faire face à la croissance et à l'extension de ses activités en Europe, ce groupe crée aujourd'hui le poste de Directeur technique, placé sous l'autorité immédiate du Directeur Général Européen. Responsable de l'ensemble des activités techniques relatives à l'électronique, la fabrication, la mise au point et l'amélioration des produits de la société ainsi que les activités d'application. Ce poste sera d'abord basé à Paris, où il devra superviser et contrôler un ingénieur de haut niveau en électronique spécialisée et électromécanique, âgé de 30 ans minimum et pouvant justifier d'une expérience professionnelle de 5 à 10 années dans l'étude et le développement de produits électroniques et électromécaniques, et devra maîtriser parfaitement l'anglais. Le salaire annuel de départ, fonction de l'expérience acquise, sera assorti d'avantages divers (bonus, voiture, frais de développement, etc.). Ecrire à J.P. MOUËFF à Paris.

Responsable bureau d'études

Responsable bureau d'études
Membre d'un des tout premiers groupes industriels français, cette société conçoit, réalise et commercialise des équipements électroniques d'un très haut niveau technologique. Elle recherche un ingénieur capable de succéder à l'actuel responsable du service études et de développer une cinquantaine de personnes chargées de la mise en forme des études de nouveaux produits. Ce poste comprendra : des candidatures de formation ingénieur ou commerciale, âgés d'au moins 25 ans, justifiant d'une bonne expérience de l'animation d'un bureau d'études dans un secteur faisant appel à des techniques avancées dans l'électronique et la mécanique. De bonnes connaissances de l'anglais seront appréciées. La rémunération annuelle, fonction de l'expérience, sera de l'ordre de 180.000 francs. Ce poste est à pourvoir en très proche avenir. Ecrire à M. LE MOUËFF à Paris.

Exploitation informatique

Exploitation informatique
Un important établissement financier dispose d'une implantation régionale et met en œuvre de puissants moyens informatiques (IBM 3081, 80 terminal) soumettent son exploitation en recrutent un Adjoint au Chef de Service Informatique. Ce poste sera basé à Paris, où il devra superviser et contrôler un ingénieur de haut niveau en électronique spécialisée et électromécanique, âgé de 30 ans minimum et pouvant justifier d'une expérience professionnelle de 5 à 10 années dans l'étude et le développement de produits électroniques et électromécaniques, et devra maîtriser parfaitement l'anglais. Le salaire annuel de départ, fonction de l'expérience acquise, sera assorti d'avantages divers (bonus, voiture, frais de développement, etc.). Ecrire à J.P. MOUËFF à Paris.

PA Conseil de Direction S.A.

8, rue Bellini - 75782 PARIS - Cedex 16 - Tél. 505.14.30
19, Résidence Flaminie - 93970 CROIX - Tél. (20) 72.52.25
3, quai Kléber - 67055 STRASBOURG Cedex - Tél. (88) 22.01.54
78, Boulevard de la Nouvelle - 69100 VILLEURBANNE - Tél. (7) 883.90.63

Amsterdam - Barcelone - Bruxelles - Copenhague - Düsseldorf - Francfort - Hambourg - Lille - Londres - Lyon - Madrid - Milan - Nantes - New York - Oslo - Paris - Rome - Stockholm - Strasbourg - Stuttgart - Tübingen - Zurich

مكتبة من الأصل

Swissair remercie toutes les compagnies aériennes qui rendent sa première classe toujours plus exclusive.

Celui qui souhaite, comme par le passé, bénéficier de la première classe en Europe, peut compter sur les doigts d'une seule main les compagnies équipées de cette classe traditionnelle.

Swissair entend bien appartenir à ce cercle restreint. C'est pourquoi elle s'est décidée à maintenir sa première classe même sur les plus courts de ses vols.

Dans de nombreux aéroports, les guichets réservés aux passagers de première classe leur épargnent toute attente. Nos passagers de première classe ont également le privilège de pouvoir embarquer davantage de bagages et de prendre en cabine davantage de bagages à main.

En outre, plus de 20 aéroports offrent à nos passagers de première classe la possibilité de demeurer jusqu'à l'embarquement dans un salon d'attente de première classe qui leur est réservé (à Genève, Zurich, Bâle, Vienne, New York et Hong Kong, au lounge Swissair) où ils se feront servir la boisson de leur choix.

Ces attentions particulières se retrouvent à bord où de larges et confortables fauteuils offrent une totale liberté de mouvements. (A bord des nouveaux et silencieux DC-9-81 que nous sommes les premiers à mettre en service, il y a même des fauteuils en cuir véritable. Sans compter l'agrément des toilettes particulières pour les passagers de première classe.)

Et puis il y a le plaisir d'apprécier une cuisine élaborée avec l'expérience traditionnelle de la gastronomie helvétique. (Sur les longs trajets, nous servons même la fameuse cuisine moderne de Swissair.) Avec, bien sûr, les vins les plus nobles et autres boissons à discrétion.

Il y a encore le plaisir des oreilles sur nos avions gros-porteurs : 8 programmes musicaux en hi-fi. Et le casque Sennheiser au lieu de l'écouteur habituel.

A cela s'ajoute la possibilité de pouvoir réserver, pour les vols Genève ou Zurich/New York (ou au retour) le confortable siège-couche Slumberette situé sur le pont supérieur de nos Boeing 747 (supplément 250 F). Et soyez assuré que notre personnel de cabine est prêt à vous offrir un service attentionné, car il dispose de davantage de temps et davantage d'espace pour vous satisfaire. Il a été tout spécialement instruit pour cela. Parvenus à destination, vos bagages seront traités en priorité. Ainsi, voyez-vous, ce n'est pas seulement aux autres compagnies que nous devons le fait d'avoir une première classe qui est et sera toujours incomparable.

LE PHENOMENE MINOLTA

Nous transcendons la lumière.

La lumière est source de vie. La lumière est source d'information. Depuis les temps les plus lointains ce phénomène physique a toujours joué un rôle essentiel dans l'histoire de l'humanité. Mais pour nous dont la vocation est de capter la lumière, de la transmettre et de l'exploiter chaque jour un peu mieux, le phénomène lumière est devenu le phénomène Minolta. Pour le plus grand bien des utilisateurs de nos produits, à travers le monde entier.

Minolta: cinquante ans d'expérience au service de l'avenir.

Novembre 1928: Kazuo Tashima crée l'une des premières entreprises de matériel photographique du Japon. Il se distingue tout de suite par des appareils photographiques de haute qualité, très vite fabriqués en série. C'est en 1931 - il y a donc cinquante ans - que la marque commerciale Minolta est déposée. Depuis la firme n'a cessé d'élargir ses activités dans tous les domaines de l'optique; nos chercheurs et nos techniciens explorent chaque jour davantage la science de la lumière, pour mettre au point des appareils de précision de plus en plus perfectionnés. Minolta est aujourd'hui dans ce domaine l'une des plus importantes entreprises du monde. Et entend bien le rester.

Optique, électronique, mécanique de précision: le triangle magique de notre succès.

Faire évoluer la technique - et ne pas seulement se contenter de l'appliquer, voilà l'un de nos principes de base. «La technologie d'hier, dit Kazuo Tashima, Président de Minolta, fut basée sur l'alliance de l'optique et de la mécanique. L'avenir appartient désormais au mariage de l'optique et de l'électronique. La transformation et l'utilisation de la lumière dans les appareils photos, les photocopieurs et autres appareils optiques et électroniques, continueront à constituer notre vocation.» Pour cela, nous travaillons dans les meilleures conditions. Ainsi, nous produisons nous-mêmes (et c'est chose peu courante chez les fabricants de matériel photographique), nos verres optiques et nos lentilles. A l'heure actuelle, nous offrons pour nos seuls boîtiers 24x36, un choix d'une cinquantaine d'objectifs, du Fisheye de 7,5 mm au Supertélé de 1600 mm, auxquels s'ajoutent de nombreux objectifs spéciaux pour des applications industrielles et scientifiques.

Appareils de photo, objectifs, appareils de mesure: nous multiplions les "Premières".

Dans le domaine de la photographie, Minolta ne compte plus ses grandes "Premières". En voici quelques-unes parmi d'autres.

1936: le premier boîtier reflex à miroir - à deux objectifs - construit au Japon.

1956: le premier objectif, de nombreuses fois amélioré depuis.

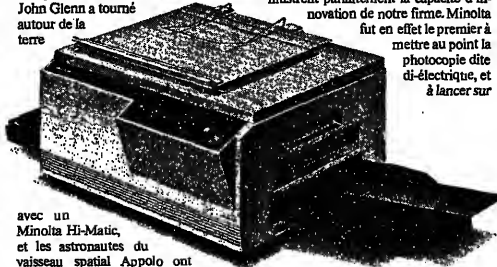
1962: le premier appareil photographique au monde, à posemètre CdS incorporé.

1977: le premier boîtier 24 x 36 au monde automatique à multipriorités (le XD-7). Minolta propose actuellement la plus vaste gamme d'appareils de prise de vue et de mesure de la lumière.

Depuis cinquante ans, nous avons vendu plus de dix millions d'appareils photo, dont six millions de reflex à miroir mono-objectif.

Nos modèles de haut de gamme, tels que le XD-7 ou le XD-5, bénéficient d'un ensemble d'avantages unique - multipriorités vitesse ou diaphragme, système d'auto-correction cybernétique, verre de visée auto-mat. Quant au dernier-né de notre gamme, le XG-M, motorisable à trois images et demi/seconde, il a été conçu pour les amateurs que les professionnels grâce à une fiabilité exceptionnelle.

La qualité Minolta a également fait ses preuves dans l'espace. En 1962, John Glenn a tourné autour de la terre



avec un Minolta Hi-Matic, et les astronautes du vaisseau spatial Apollo ont abordé la lune avec la cellule Space-Meter Minolta. Enfin, nous fabriquons pour les industriels toute une gamme d'appareils de mesure. Dans les émetteurs TV, le Minolta Color-Analyzer contrôle la qualité et la stabilité de la couleur lors des émissions.



Le Minolta Color Translator compense automatiquement les différences résultant du passage d'un type de film à un autre. Et certains de nos appareils de mesure, tels que le Flash-Mètre III et le Spot-Mètre M ont atteint un tel degré de qualité qu'ils sont à ce jour sans concurrence.

De la reprographie électrographique au Micro-Toning System en passant par la fibre optique.

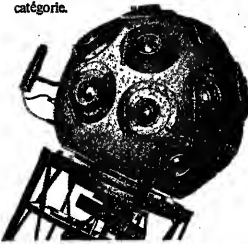
Les appareils de reprographie Minolta illustrent parfaitement la capacité d'innovation de notre firme. Minolta fut en effet le premier à mettre au point la photocopie dite di-électrique, et à lancer sur

dans les photocopieurs (Minolta EG 301) les avantages de la fibre optique.

Le Micro-Toning System est un procédé de développement exclusif de Minolta qui a réussi pour la première fois à remplacer un développeur classique par un toner à poudre particulièrement fine; ce qui permet une finesse de reproduction exceptionnelle de l'image sur papier normal.

Autre exemple: il concerne les copieurs de bureau classiques qui reproduisent les originaux à l'échelle 1:1, ou qui les réduisent. Et bien là aussi, Minolta innove. Avec le Minolta EP 710: le premier copieur au monde qui non seulement reproduit à l'échelle 1:1, et réduit, mais qui peut également agrandir un document original.

Tout cela démontre le haut niveau technologique de Minolta dans la mise au point de photocopieurs. Ce n'est pas sans raison qu'en 1980, le photocopieur Minolta EP 310, à la fois compact et sophistiqué, a été le plus vendu dans sa catégorie.



Voir le ciel étoilé, dans le Planétarium Minolta.

Pékin, la ville finlandaise de Tampere et l'Ecole de l'Armée de l'Air Américaine du Colorado ont un point commun: un planétarium Minolta. Ces merveilles de la technique, automatisées et informatisées, apportent aux visiteurs non seulement des connaissances astronomiques, mais aussi une initiation au zodiaque ou encore des informations quant aux vols interplanétaires.

Minolta est actuellement l'une des très rares firmes dans le monde qui construisent des planétariums. Le ciel qui nous dispense la lumière ne mérite-t-il pas que nous lui rendions hommage?



MINOLTA

POLITIQUE

La campagne est de plus en plus centrée sur le chômage

(Suite de la première page.)

Là, les « trois coups » de l'ouverture ont été effectivement frappés par le président de la République lui-même. Manifestation sans nul doute réussie, à laquelle ont participé plusieurs centaines de milliers de jeunes enthousiastes et inconditionnels dans une ambiance surexcitée.

Manifestation réussie mais dans des conditions on ne peut plus favorables pour le chef de l'Etat : la jeunesse rassemblée là à grand renfort de gros moyens, là était soumise, et il n'y avait vraisemblablement pas une voix à lever dans cette enceinte. Simplement, il fallait montrer que le président sortant pouvait s'appuyer sur la jeunesse, partie de « l'avenir de la France ». Les socialistes que M. Glazard d'Estang rencontraient au cours de ses tournées en province (il est à Metz et à Nancy mardi) ne seront peut-être pas tous aussi sympathiquement favorables, même si à l'Élysée on domine parfaitement, désormais, les polémiques qui ont précédé la sélection judiciaire et le rassemblement en bon ordre des toutes glorieuses.

Devant les jeunes, le président sortant a été en train de leur dire : « Ce qui est fait est fait, et il est évident de placer le second septennat sous le signe de l'initiative pour préparer l'avenir ». Le passé, c'est le bilan ; l'avenir, c'est, en grande partie, l'emploi.

Le bilan. Il est manifeste, depuis le 2 mars, que M. Glazard d'Estang n'y croit pas l'essentiel de son activité électorale ; c'est la fatigue de son porte-parole et de son équipe. C'est aussi l'affaire de documentation. Ainsi, le livre d'Élysée de la France, préparé par ses collaborateurs et présenté de la main même du président sortant, est-il la base technique de cette défense et illustration de « l'œuvre accomplie » : que « ceux qui voient pour leur avenir » s'y réfèrent. Au passage, dans cette préface, on aura relevé, une fois de plus, la tendance de M. Glazard d'Estang — écrite au style littéraire — à l'usage de la répétition : « Je vous rappelle dans les heures antérieures à la présente que... ».

La P.S. de son côté, vu public, en réponse, un ouvrage intitulé « L'État est Français ou le catalogue des promesses non tenues ».

Quant à l'avenir, l'emploi — et en particulier l'emploi des jeunes — a fait l'objet de longues discussions sous le chapiteau de la porte de Saint-Jacques ; l'engagement du chef de l'Etat est que soient offerts « autant d'emplois que de postes de formation qu'il arrive de jeunes sur le marché du travail ». Ces propositions ne sont peut-être pas faciles à réaliser, a dit M. Glazard d'Estang, mais elles représentent un « effort comparable à celui qui a été consenti de 1974 à 1981 ». Au cours de l'entretien, M. Glazard d'Estang a dit que « ceux qui ne veulent pas de la jeunesse » ne peuvent pas se passer de M. Jacques Chirac et de son équipe. M. Glazard d'Estang a dit que « ceux qui ne veulent pas de la jeunesse » ne peuvent pas se passer de M. Jacques Chirac et de son équipe.

NOËL-JEAN BERGEROUX.

M. Debré : le programme de M. Chirac n'a plus rien de gaulliste

M. Michel Debré a présidé, samedi 28 mars à Paris, la dernière réunion avant le premier tour de l'élection présidentielle, de ses comités de soutien départementaux. Cette réunion était, notamment destinée à donner d'ultimes consignes aux partisans de l'ancien premier ministre qui ont été invités à souligner le caractère « cohérent » de son programme économique et de son programme social. M. Debré a estimé le répondant aux questions des responsables de ces comités de soutien, que le programme de M. Chirac « n'a plus rien de gaulliste » et qu'il est, à ses yeux, « un véritable programme de redressement ». M. Debré a dit que « le programme de M. Chirac n'a plus rien de gaulliste » et qu'il est, à ses yeux, « un véritable programme de redressement ».

LES SONDAGES SERONT INTERDITS DU 19 AU 24 AVRIL ET DU 3 AU 10 MAI

La commission des sondages a publié, sur le rapport : « Le rapport sur le respect de la loi du 19 juillet 1977, qui prévoit (art. 11) que « pendant les semaines qui précèdent chaque scrutin, il est interdit de publier des sondages de nature à influencer le déroulement de celui-ci ».

Cette interdiction, précise la commission, concerne les sondages d'opinion ayant un rapport direct ou indirect avec l'élection présidentielle, c'est-à-dire notamment ceux qui portent sur les intentions de vote des électeurs ou leurs motivations, sur l'état de l'opinion à l'égard des candidats, sur les propositions politiques ou gouvernementales à l'égard des candidats, sur les propositions politiques ou gouvernementales à l'égard des candidats.

Elle sera applicable, pour le premier tour de l'élection présidentielle, du dimanche 19 avril à 20 heures à 4 heures du matin, du dimanche 26 avril à 20 heures à 4 heures du matin, du dimanche 3 mai à 20 heures à 4 heures du matin.

Cette interdiction s'applique aux sondages qui auraient pu être réalisés avant le dimanche 19 avril. Elle n'empêche pas que soient réalisés les sondages de type publicitaire, à savoir ceux qui ont pour objet de promouvoir un candidat ou un parti.

Dans l'hypothèse où cet arrêté serait en fait, au premier tour, M. Mitterrand obtiendrait des voix de 38,8 % pour l'ensemble de la population, le président de la République 26 % (contre 19 %).

M. Chirac 17 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

M. Chirac 14 % (contre 15 %).

DES RADICAUX ET DES MEMBRES DU CNIP SE RALLIENT À M. CHIRAC

Trois responsables du parti radical, réuni autour du président de ce parti, pour l'information qu'ils déclarent d'apporter leur soutien à la candidature de M. Jacques Chirac. Il s'agit de M. Jean Barthe, président de la commission des droits de l'homme du parti radical, et de M. Jean-Louis Mouton, ancien président de la fédération des Tricolores, et Pierre-Alain Gurt, membre du bureau. Ils rejoignent l'association « Avenir centre gauche » qui siège dans la Convention nationale des mouvements de la gauche V. République, favorable à M. Chirac.

Autre part, huit délégués du Centre national des indépendants et paysans, qui priment M. Philippe Malaud, ont décidé, samedi 28 mars, de soutenir la candidature du maire de Paris.

Enfin, les membres du parti radical, réuni autour du président de ce parti, pour l'information qu'ils déclarent d'apporter leur soutien à la candidature de M. Jacques Chirac. Il s'agit de M. Jean Barthe, président de la commission des droits de l'homme du parti radical, et de M. Jean-Louis Mouton, ancien président de la fédération des Tricolores, et Pierre-Alain Gurt, membre du bureau. Ils rejoignent l'association « Avenir centre gauche » qui siège dans la Convention nationale des mouvements de la gauche V. République, favorable à M. Chirac.

Enfin, les membres du parti radical, réuni autour du président de ce parti, pour l'information qu'ils déclarent d'apporter leur soutien à la candidature de M. Jacques Chirac. Il s'agit de M. Jean Barthe, président de la commission des droits de l'homme du parti radical, et de M. Jean-Louis Mouton, ancien président de la fédération des Tricolores, et Pierre-Alain Gurt, membre du bureau. Ils rejoignent l'association « Avenir centre gauche » qui siège dans la Convention nationale des mouvements de la gauche V. République, favorable à M. Chirac.

Enfin, les membres du parti radical, réuni autour du président de ce parti, pour l'information qu'ils déclarent d'apporter leur soutien à la candidature de M. Jacques Chirac. Il s'agit de M. Jean Barthe, président de la commission des droits de l'homme du parti radical, et de M. Jean-Louis Mouton, ancien président de la fédération des Tricolores, et Pierre-Alain Gurt, membre du bureau. Ils rejoignent l'association « Avenir centre gauche » qui siège dans la Convention nationale des mouvements de la gauche V. République, favorable à M. Chirac.

Enfin, les membres du parti radical, réuni autour du président de ce parti, pour l'information qu'ils déclarent d'apporter leur soutien à la candidature de M. Jacques Chirac. Il s'agit de M. Jean Barthe, président de la commission des droits de l'homme du parti radical, et de M. Jean-Louis Mouton, ancien président de la fédération des Tricolores, et Pierre-Alain Gurt, membre du bureau. Ils rejoignent l'association « Avenir centre gauche » qui siège dans la Convention nationale des mouvements de la gauche V. République, favorable à M. Chirac.

Enfin, les membres du parti radical, réuni autour du président de ce parti, pour l'information qu'ils déclarent d'apporter leur soutien à la candidature de M. Jacques Chirac. Il s'agit de M. Jean Barthe, président de la commission des droits de l'homme du parti radical, et de M. Jean-Louis Mouton, ancien président de la fédération des Tricolores, et Pierre-Alain Gurt, membre du bureau. Ils rejoignent l'association « Avenir centre gauche » qui siège dans la Convention nationale des mouvements de la gauche V. République, favorable à M. Chirac.

Enfin, les membres du parti radical, réuni autour du président de ce parti, pour l'information qu'ils déclarent d'apporter leur soutien à la candidature de M. Jacques Chirac. Il s'agit de M. Jean Barthe, président de la commission des droits de l'homme du parti radical, et de M. Jean-Louis Mouton, ancien président de la fédération des Tricolores, et Pierre-Alain Gurt, membre du bureau. Ils rejoignent l'association « Avenir centre gauche » qui siège dans la Convention nationale des mouvements de la gauche V. République, favorable à M. Chirac.

Enfin, les membres du parti radical, réuni autour du président de ce parti, pour l'information qu'ils déclarent d'apporter leur soutien à la candidature de M. Jacques Chirac. Il s'agit de M. Jean Barthe, président de la commission des droits de l'homme du parti radical, et de M. Jean-Louis Mouton, ancien président de la fédération des Tricolores, et Pierre-Alain Gurt, membre du bureau. Ils rejoignent l'association « Avenir centre gauche » qui siège dans la Convention nationale des mouvements de la gauche V. République, favorable à M. Chirac.

Enfin, les membres du parti radical, réuni autour du président de ce parti, pour l'information qu'ils déclarent d'apporter leur soutien à la candidature de M. Jacques Chirac. Il s'agit de M. Jean Barthe, président de la commission des droits de l'homme du parti radical, et de M. Jean-Louis Mouton, ancien président de la fédération des Tricolores, et Pierre-Alain Gurt, membre du bureau. Ils rejoignent l'association « Avenir centre gauche » qui siège dans la Convention nationale des mouvements de la gauche V. République, favorable à M. Chirac.

Enfin, les membres du parti radical, réuni autour du président de ce parti, pour l'information qu'ils déclarent d'apporter leur soutien à la candidature de M. Jacques Chirac. Il s'agit de M. Jean Barthe, président de la commission des droits de l'homme du parti radical, et de M. Jean-Louis Mouton, ancien président de la fédération des Tricolores, et Pierre-Alain Gurt, membre du bureau. Ils rejoignent l'association « Avenir centre gauche » qui siège dans la Convention nationale des mouvements de la gauche V. République, favorable à M. Chirac.

Enfin, les membres du parti radical, réuni autour du président de ce parti, pour l'information qu'ils déclarent d'apporter leur soutien à la candidature de M. Jacques Chirac. Il s'agit de M. Jean Barthe, président de la commission des droits de l'homme du parti radical, et de M. Jean-Louis Mouton, ancien président de la fédération des Tricolores, et Pierre-Alain Gurt, membre du bureau. Ils rejoignent l'association « Avenir centre gauche » qui siège dans la Convention nationale des mouvements de la gauche V. République, favorable à M. Chirac.

Enfin, les membres du parti radical, réuni autour du président de ce parti, pour l'information qu'ils déclarent d'apporter leur soutien à la candidature de M. Jacques Chirac. Il s'agit de M. Jean Barthe, président de la commission des droits de l'homme du parti radical, et de M. Jean-Louis Mouton, ancien président de la fédération des Tricolores, et Pierre-Alain Gurt, membre du bureau. Ils rejoignent l'association « Avenir centre gauche » qui siège dans la Convention nationale des mouvements de la gauche V. République, favorable à M. Chirac.

Enfin, les membres du parti radical, réuni autour du président de ce parti, pour l'information qu'ils déclarent d'apporter leur soutien à la candidature de M. Jacques Chirac. Il s'agit de M. Jean Barthe, président de la commission des droits de l'homme du parti radical, et de M. Jean-Louis Mouton, ancien président de la fédération des Tricolores, et Pierre-Alain Gurt, membre du bureau. Ils rejoignent l'association « Avenir centre gauche » qui siège dans la Convention nationale des mouvements de la gauche V. République, favorable à M. Chirac.

Enfin, les membres du parti radical, réuni autour du président de ce parti, pour l'information qu'ils déclarent d'apporter leur soutien à la candidature de M. Jacques Chirac. Il s'agit de M. Jean Barthe, président de la commission des droits de l'homme du parti radical, et de M. Jean-Louis Mouton, ancien président de la fédération des Tricolores, et Pierre-Alain Gurt, membre du bureau. Ils rejoignent l'association « Avenir centre gauche » qui siège dans la Convention nationale des mouvements de la gauche V. République, favorable à M. Chirac.

Enfin, les membres du parti radical, réuni autour du président de ce parti, pour l'information qu'ils déclarent d'apporter leur soutien à la candidature de M. Jacques Chirac. Il s'agit de M. Jean Barthe, président de la commission des droits de l'homme du parti radical, et de M. Jean-Louis Mouton, ancien président de la fédération des Tricolores, et Pierre-Alain Gurt, membre du bureau. Ils rejoignent l'association « Avenir centre gauche » qui siège dans la Convention nationale des mouvements de la gauche V. République, favorable à M. Chirac.

Enfin, les membres du parti radical, réuni autour du président de ce parti, pour l'information qu'ils déclarent d'apporter leur soutien à la candidature de M. Jacques Chirac. Il s'agit de M. Jean Barthe, président de la commission des droits de l'homme du parti radical, et de M. Jean-Louis Mouton, ancien président de la fédération des Tricolores, et Pierre-Alain Gurt, membre du bureau. Ils rejoignent l'association « Avenir centre gauche » qui siège dans la Convention nationale des mouvements de la gauche V. République, favorable à M. Chirac.

Enfin, les membres du parti radical, réuni autour du président de ce parti, pour l'information qu'ils déclarent d'apporter leur soutien à la candidature de M. Jacques Chirac. Il s'agit de M. Jean Barthe, président de la commission des droits de l'homme du parti radical, et de M. Jean-Louis Mouton, ancien président de la fédération des Tricolores, et Pierre-Alain Gurt, membre du bureau. Ils rejoignent l'association « Avenir centre gauche » qui siège dans la Convention nationale des mouvements de la gauche V. République, favorable à M. Chirac.

Enfin, les membres du parti radical, réuni autour du président de ce parti, pour l'information qu'ils déclarent d'apporter leur soutien à la candidature de M. Jacques Chirac. Il s'agit de M. Jean Barthe, président de la commission des droits de l'homme du parti radical, et de M. Jean-Louis Mouton, ancien président de la fédération des Tricolores, et Pierre-Alain Gurt, membre du bureau. Ils rejoignent l'association « Avenir centre gauche » qui siège dans la Convention nationale des mouvements de la gauche V. République, favorable à M. Chirac.

Enfin, les membres du parti radical, réuni autour du président de ce parti, pour l'information qu'ils déclarent d'apporter leur soutien à la candidature de M. Jacques Chirac. Il s'agit de M. Jean Barthe, président de la commission des droits de l'homme du parti radical, et de M. Jean-Louis Mouton, ancien président de la fédération des Tricolores, et Pierre-Alain Gurt, membre du bureau. Ils rejoignent l'association « Avenir centre gauche » qui siège dans la Convention nationale des mouvements de la gauche V. République, favorable à M. Chirac.

Enfin, les membres du parti radical, réuni autour du président de ce parti, pour l'information qu'ils déclarent d'apporter leur soutien à la candidature de M. Jacques Chirac. Il s'agit de M. Jean Barthe, président de la commission des droits de l'homme du parti radical, et de M. Jean-Louis Mouton, ancien président de la fédération des Tricolores, et Pierre-Alain Gurt, membre du bureau. Ils rejoignent l'association « Avenir centre gauche » qui siège dans la Convention nationale des mouvements de la gauche V. République, favorable à M. Chirac.

Enfin, les membres du parti radical, réuni autour du président de ce parti, pour l'information qu'ils déclarent d'apporter leur soutien à la candidature de M. Jacques Chir

Faits et iuv

**L'État condamné
pour avoir refusé d'expulser
des grévistes.**

**L'État condamné
pour avoir refusé d'expulser
des grévistes.**

Requies. — L'Etat a été condamné par le tribunal administratif de Rennes à verser 1109 538 F aux syndics chargés de la liquidation de biens de la société de fabrication de chausures Rehaüt, à Pougères (Ille-et-Vilaine). La police avait refusé d'exécuter une ordonnance de justice autorisant l'évacuation des locaux, occupés par une partie du personnel licencié. Cette somme correspond au retard apporté à la vente de biens immobiliers qui aurait pu avoir

Le 12 juin 1968, les salariés ont tenu compte du préjudice causé notamment par des ventes « sauvages », ainsi que des primes d'assurance versées pendant la période d'occupation des locaux (du 1^{er} au 15 février 1968). Le représentant victime de la crise de l'industrie de la chaussure qu'on surnommait « la chaussure qui sévit à Poitiers », est mise en liquidation de biens par le tribunal de commerce de Rennes. Les salariés quatre-vingt-dix employés ont obtenu le paiement de la prime d'indemnité consistant de nombreuses réactions, notamment de la part de la C.F.D.T. L'occupation, fabrication et vente sauvages, les employés de Rehaoul multiplient les actions des salariés, en tant que comme les salariés de Lix, qu'on surnomme « Lix de Lix », qui a été refusé le 10, mais le 2 janvier 1968.

les syndics obtenaient de la cour d'appel de Rennes l'ordonnance d'évacuation immédiate. Le 2 juillet 1980, après quatre ans, quatre mois et deux semaines, les seize derniers occupants de l'usine Rebanit qui d'avaient retrouvé aucun reclassement remettaient les clés de l'usine à l'entrepreneur Barbier, qui avait racheté les

locaux (*Le Monde* du 4 juillet 1980), estimant que ces rachat correspondait aux objectifs de leur lutte... (*Idem.*)

Vol d'un Cézanne chez Christie's.

Un petit tableau de Cézanne a disparu pendant une vente aux enchères, à la galerie Christie's de Londres. Le tableau intitulé « Le Baigneur aux bras croisés », et mesurant 24 cm sur 16 cm, devait être mis aux enchères à 20 000 livres (environ 250 000 F). Le tableau a été trahi, le vol, dit-on, par un écuyer d'un autre collectionneur. Ward, qui a ainsi signalé, a pu facilement le dénicher sous son maîtreau.

● **Un acte de vandalisme doit**

**Vol d'un Gézanne
chez Christie's.**

Un petit tableau de Cezanne a été volé pendant une vente aux enchères, le 27 mars, à la galerie Christie's de Londres. Le tableau, intitulé « Le Baigneur aux bras écartés », et mesurant 24 cm sur 16 cm, devait être mis aux enchères à 20 000 livres (environ 220 000 F). Comme il était très petit, le voleur, dont Scotland Yard n'a aucunement, à ce moment, pu facilement le dissimuler sous son manteau.

● Un acte de vandalisme dont

... de l'artiste exposées par la
sée privé Louisiana de Hum-

Le personnel du musée a découvert le 20 mars qu'il portait une déchirure profonde d'environ 10 centimètres.

● **Un violent arrêté.** — M. Jean-Luc Banis, un électricien âgé de vingt et un ans, présumé responsable de bruit violent et de quatre tentatives de viol depuis six mois dans la région de Caen, a été

arrêté, le vendredi 27 mars, sur les indications de sa dernière victime. — (Corresp.)

LISTE D'ADMISSION

**LISTE D'ADMISSION
A L'ÉCOLE NATIONALE
DE LA MAGISTRATURE**

Le Journal officiel du dimanche 29 mars publie la liste d'admission au second concours d'accès à l'Ecole nationale de la magistrature.

La liste des candidats admis, par ordre de mérite, est la suivante : MM. Alain Cadet, Jean-Yves Cavaud, Alain Vieillard, Bernard

Rousseau, Alain Chalopin, Serge
Ravier, Dominique Lizard
Maurice Richard, Christian Cho-
mienne, Jean - Pierre Valensi
Jean-Claude Terrien, Mlle Chan-

tal Ramey, Arlette Favot, MM Bernard Gastinger, Jacques Bertrand, Mlle Dominique Guyot MM. Luc Billon, Jélens Kojic Dominique Gobon et Mlle Danièle

Marble.

STADON

STARON

Soldes
coupons culture

LUNDI 30 - MARDI 31
de 9h à 18h sans interruption

HOTEL
LITETIA

47, boulevard Raspail
métro : Sèvres-Babylone
parking : Bon Marché

Don't Know Don't Guess

Un petit tableau de Cezanne a été volé pendant une vente aux enchères, le 27 mars, à la galerie Christie's de Londres. Le tableau, intitulé « Le Baigneur aux bras écartés », et mesurant 24 cm sur 16 cm, devait être mis aux enchères à 20 000 livres (environ 220 000 F). Comme il était très petit, le voleur, dont Scotland Yard n'a aucunement, à ce moment, pu facilement le dissimuler sous son manteau.

● Un acte de vandalisme dont

On ignore encore l'auteur à été commis contre une toile de Pissarro qui fait partie de quatre cents œuvres provenant de la succession de l'artiste exposées par le musée privé Louisiana de Humlebæk (aux environs de Copenhague) jusqu'au 21 juin. Ce tableau, de 80 cm x 90 cm, intitulé *La Dame et la servante*, date de

Le personnel du musée a découvert le 20 mars qu'il portait une déchirure profonde d'environ 10 centimètres.

● **Un violateur arrêté.** — M. Jean-Marie, un ébéniste, habitant de

LISTE D'ADMISSION

**LISTE D'ADMISSION
A L'ÉCOLE NATIONALE
DE LA MAGISTRATURE**

Le Journal officiel du dimanche 29 mars publie la liste d'admission au second concours d'accès à l'École nationale de la magis-

La liste des candidats admis, par ordre de mérite, est la suivante :

MM. Alain Cadet, Jean-Yves Cavand, Alain Vieillard, Bernard Rousseau, Alain Chalopin, Serge Raviet, Dominique Lizard, Maurice Richard, Christian Chomienne, Jean - Pierre Valensi, Jean-Claude Terrien, Miles Chan-

tal Ramey, Arlette Favot, MM Bernard Gastinger, Jacques Bertrand, Mlle Dominique Guyon, MM Luc Billon, Jélena Kojic, Dominique Gohon et Mlle Danièle Marhic.

Soldes
coupons culture

LUNDI 30 - MARDI 31
de 9h à 18h sans interruption
HOTEL
LUTETIA

47, boulevard Raspail
métro: Sèvres-Babylone
parking Bon Marché

Le Monde

culture

CINÉMA

« LA FILLE PRODIGE », de Jacques Doillon

Un père trop aimé

Trente ans et, comme pour un peu de papier : « Je suis une grande fille ». « Mele de » meuble d'adulte, elle ne peut supporter son mari, pourtant si doux, et gentil avec elle, tout le monde et la bourse, le vie l'assable. Alors elle se réveille chez ses parents.

Le secret d'Anne, nous allons vite le découvrir. Dans ses rapports avec son père, cette « grande fille » n'a jamais pu — ou voulu — transgresser le cap de l'enfance. Son amour filial est demeuré ce qu'il était toujours : un amour d'enfant, une passion jalouse, exclusive, à laquelle se mêlent déjà une sensibilité ignorée. Séquences révélatrices de cette régression : dès le premier repas en commun, Anne découvre que son père se nourrit de la cuiller, comme un bébé.

Façon à cette fille « prodigue » — prodigue parce qu'elle a refusé au foyer paternel après l'absence du mariage, — l'enfance, le père, expose une attitude passible, à la fois entre la complaisance et la désignation attendue. Combis, flétris, indigents au point d'accepter sans protester que sa fille le séduise, ce n'est pas la femme qu'il courtisait, ni l'épouse qu'il voulait, mais le « bébé » de sa vie, la fille qui l'a fait naître, la fille qui l'a fait mourir. La fille qui l'a fait naître, la fille qui l'a fait mourir. La fille qui l'a fait naître, la fille qui l'a fait mourir.

De ce décor le film de Jacques Doillon, c'est la cristallisation du plus exactement la cristallisation d'un fantasme. La métamorphose d'un sentiment en une image de la femme de l'enfance en une obsession d'adulte. Le passage de l'innocence à la sexualité. Anne n'est pas une fille, elle est une femme. Elle n'est pas une femme, elle est une fille. Elle n'est pas une fille, elle est une femme. Elle n'est pas une femme, elle est une fille.

« Jam Down » d'Emmanuel Bonn

Qu'est-ce que le « Jam Down » ? C'est un état d'esprit, c'est une attitude, c'est une manière de vivre. C'est une manière de vivre, c'est une attitude, c'est un état d'esprit. C'est une attitude, c'est un état d'esprit, c'est une manière de vivre. C'est une manière de vivre, c'est une attitude, c'est un état d'esprit. C'est une attitude, c'est un état d'esprit, c'est une manière de vivre.

« Les Aventures », de Ligeti

Quand le neuf vieillit mal

Le public, qui qu'on en dise, a une mémoire. Il se souvient. Il se souvient de ce qu'il a vu, de ce qu'il a entendu, de ce qu'il a senti. Il se souvient de ce qu'il a vu, de ce qu'il a entendu, de ce qu'il a senti. Il se souvient de ce qu'il a vu, de ce qu'il a entendu, de ce qu'il a senti.

« Les Aventures », de Ligeti

Quand le neuf vieillit mal

Le public, qui qu'on en dise, a une mémoire. Il se souvient. Il se souvient de ce qu'il a vu, de ce qu'il a entendu, de ce qu'il a senti. Il se souvient de ce qu'il a vu, de ce qu'il a entendu, de ce qu'il a senti. Il se souvient de ce qu'il a vu, de ce qu'il a entendu, de ce qu'il a senti.

« Les Aventures », de Ligeti

Quand le neuf vieillit mal

Le public, qui qu'on en dise, a une mémoire. Il se souvient. Il se souvient de ce qu'il a vu, de ce qu'il a entendu, de ce qu'il a senti. Il se souvient de ce qu'il a vu, de ce qu'il a entendu, de ce qu'il a senti. Il se souvient de ce qu'il a vu, de ce qu'il a entendu, de ce qu'il a senti.

« Les Aventures », de Ligeti

Quand le neuf vieillit mal

Le public, qui qu'on en dise, a une mémoire. Il se souvient. Il se souvient de ce qu'il a vu, de ce qu'il a entendu, de ce qu'il a senti. Il se souvient de ce qu'il a vu, de ce qu'il a entendu, de ce qu'il a senti. Il se souvient de ce qu'il a vu, de ce qu'il a entendu, de ce qu'il a senti.

« Est-ce bien raisonnable ? »

Un travail d'équipe du palais de justice, à Paris, en 1978, est en volée. C'est la fin d'un monde. C'est la fin d'un monde, c'est la fin d'un monde. C'est la fin d'un monde, c'est la fin d'un monde, c'est la fin d'un monde.

« Est-ce bien raisonnable ? »

Un travail d'équipe du palais de justice, à Paris, en 1978, est en volée. C'est la fin d'un monde. C'est la fin d'un monde, c'est la fin d'un monde. C'est la fin d'un monde, c'est la fin d'un monde, c'est la fin d'un monde.

« Est-ce bien raisonnable ? »

Un travail d'équipe du palais de justice, à Paris, en 1978, est en volée. C'est la fin d'un monde. C'est la fin d'un monde, c'est la fin d'un monde. C'est la fin d'un monde, c'est la fin d'un monde, c'est la fin d'un monde.

« Est-ce bien raisonnable ? »

Un travail d'équipe du palais de justice, à Paris, en 1978, est en volée. C'est la fin d'un monde. C'est la fin d'un monde, c'est la fin d'un monde. C'est la fin d'un monde, c'est la fin d'un monde, c'est la fin d'un monde.

« Est-ce bien raisonnable ? »

Un travail d'équipe du palais de justice, à Paris, en 1978, est en volée. C'est la fin d'un monde. C'est la fin d'un monde, c'est la fin d'un monde. C'est la fin d'un monde, c'est la fin d'un monde, c'est la fin d'un monde.

« Est-ce bien raisonnable ? »

Un travail d'équipe du palais de justice, à Paris, en 1978, est en volée. C'est la fin d'un monde. C'est la fin d'un monde, c'est la fin d'un monde. C'est la fin d'un monde, c'est la fin d'un monde, c'est la fin d'un monde.

« Est-ce bien raisonnable ? »

Un travail d'équipe du palais de justice, à Paris, en 1978, est en volée. C'est la fin d'un monde. C'est la fin d'un monde, c'est la fin d'un monde. C'est la fin d'un monde, c'est la fin d'un monde, c'est la fin d'un monde.

DANSE

A L'Opéra

LES BEAUTÉS INÉDITES DE « DON QUICHOTTE »

Le corps de ballet de l'Opéra est en ce moment le plus joliment brodé de beauté qu'il ait été depuis d'innombrables années. Mais, il ne s'agit pas de visions pour l'œil, mais de visions pour l'esprit.

Le corps de ballet de l'Opéra est en ce moment le plus joliment brodé de beauté qu'il ait été depuis d'innombrables années. Mais, il ne s'agit pas de visions pour l'œil, mais de visions pour l'esprit.

Le corps de ballet de l'Opéra est en ce moment le plus joliment brodé de beauté qu'il ait été depuis d'innombrables années. Mais, il ne s'agit pas de visions pour l'œil, mais de visions pour l'esprit.

Le corps de ballet de l'Opéra est en ce moment le plus joliment brodé de beauté qu'il ait été depuis d'innombrables années. Mais, il ne s'agit pas de visions pour l'œil, mais de visions pour l'esprit.

Le corps de ballet de l'Opéra est en ce moment le plus joliment brodé de beauté qu'il ait été depuis d'innombrables années. Mais, il ne s'agit pas de visions pour l'œil, mais de visions pour l'esprit.

Le corps de ballet de l'Opéra est en ce moment le plus joliment brodé de beauté qu'il ait été depuis d'innombrables années. Mais, il ne s'agit pas de visions pour l'œil, mais de visions pour l'esprit.

Le corps de ballet de l'Opéra est en ce moment le plus joliment brodé de beauté qu'il ait été depuis d'innombrables années. Mais, il ne s'agit pas de visions pour l'œil, mais de visions pour l'esprit.

ROLAND PETIT

AVEC « CARMEN » AU T.M.P.

Reines de cœur et de pique

En demandant à Roland Petit d'assurer la saison de danse, le Théâtre musical de Paris reste dans la tradition du spectacle de ballet, c'est-à-dire de la danse.

En demandant à Roland Petit d'assurer la saison de danse, le Théâtre musical de Paris reste dans la tradition du spectacle de ballet, c'est-à-dire de la danse.

En demandant à Roland Petit d'assurer la saison de danse, le Théâtre musical de Paris reste dans la tradition du spectacle de ballet, c'est-à-dire de la danse.

En demandant à Roland Petit d'assurer la saison de danse, le Théâtre musical de Paris reste dans la tradition du spectacle de ballet, c'est-à-dire de la danse.

En demandant à Roland Petit d'assurer la saison de danse, le Théâtre musical de Paris reste dans la tradition du spectacle de ballet, c'est-à-dire de la danse.

En demandant à Roland Petit d'assurer la saison de danse, le Théâtre musical de Paris reste dans la tradition du spectacle de ballet, c'est-à-dire de la danse.

En demandant à Roland Petit d'assurer la saison de danse, le Théâtre musical de Paris reste dans la tradition du spectacle de ballet, c'est-à-dire de la danse.

BALLET NATIONAL DE MARSEILLE

ROLAND PETIT

4 au 18 avril 1981

SIX DANSES DE CHABRIER (Création)

L'ARLÉSienne

Mireille BOURGEOIS et Jean-Charles GIL

Loïsa ARAUJO et Denys GANIO

CARMEN

Natalia MAKAROVA et Denys GANIO

Dominique KHALFOUNI et Peter SCHAUSS

Location ouverte

14 boulevard de la République, 13001 Marseille

11 h à 18 h 30

1, place du Châtelet, Paris

Tel. 201-4939

THEATRE MUSICAL DE PARIS

21 au 30 avril 1981

CASSE-NOISETTE

Nouvelle version de Roland PETIT

Dominique KHALFOUNI, Denys GANIO, Jean-Charles GIL

Les Solistes et le Corps de Ballet

Orchestre Colonne

Direction Karolos TRIKOLIDIS

CHATELET

100 F

LES 2 MEILLEURS

20 h 30

22 h 30

200 F

NORMANDE INS

POUR LE TEXTE

200 F

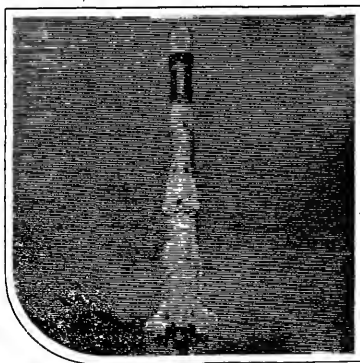
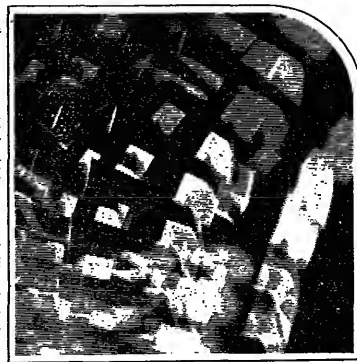
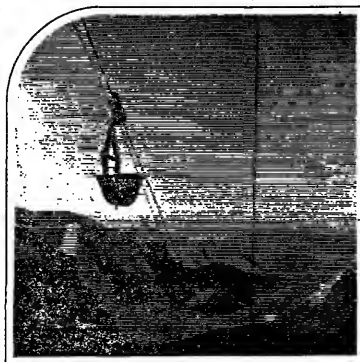
22 h 30

200 F

NORMANDE INS

CAISSE FRANÇAISE DES MATIERES PREMIERES

ETABLISSEMENT PUBLIC DE L'ETAT



Constitution d'un stock national de matières premières minérales

cfmp
17 rue Caumartin
75009 Paris Tél. 266.01.00

REPRODUCTION INTERDITE



emploi régionaux emploi régionaux emploi régionaux emploi régionaux

250 000 F

DIRECTEUR COMMERCIAL

d'une P.M.I., très bien placée sur son marché

Nous fabriquons et vendons des équipements pour collectivités, nous avons une très bonne image de marque et notre expansion est régulière.

Nous exportons 30 % de notre chiffre d'affaires. Filiale d'un puissant groupe international, nous sommes situés dans une petite ville du centre de la France. Notre Directeur commercial recherche un successeur : de formation supérieure (grandes écoles commerciales ou d'ingénieurs), il parle couramment anglais (allemand souhaité) et il a 7 à 10 ans d'expérience ce qui lui permettra d'être rapidement opérationnel.

Ses missions : animer la force de vente et réguler les affaires importantes en France et à l'étranger (clientèle de collectivités, organismes publics et privés, distributeurs...), administrer et gérer le service commercial avec le souci de la rentabilité, développer les produits et le marché. Il est en liaison permanente avec le Directeur général et les sociétés du groupe.

Merci d'adresser votre C.V. sous réf. EGM 206 à notre conseil qui les étudiera confidentiellement - C.F.A. - 69 rue de Moncau 75008 Paris.



annonce parlée*

Groupe COFLEXIP

Leader mondial dans le domaine de la production et de la pose de tubes flexibles pour l'industrie du pétrole offshore.

Jeunes Ingénieurs

RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT

Paris-Normandie. Anglais parlé.

Diplômés de grandes écoles de haut niveau scientifique et technique, ils collaborent aux études systématiques conduites pour améliorer la qualité, les performances et la structure des produits de l'entreprise.

Ces postes seront confiés à des ingénieurs jeunes, spécialisés en mécanique, hydrodynamique, physique, thermodynamique, métallurgie, plomberie, capables d'aborder les problèmes aussi bien sous l'angle de la théorie que sous celui de la pratique et de la technologie.

Une expérience de quelques années serait appréciée.

* Avant de faire acte de candidature, prenez connaissance par téléphone du descriptif détaillé de cette offre conçu pour vous par SVP Information Carrière. Vous serez informé immédiatement en toute discrétion et notre remerciement s'en trouvera accru. Appelez le 763.11.15, réf. 1054.

SVP Information Carrière

7 rue de Logelbach 75017 Paris.

SUPERVISER NOS ÉQUIPES «CHANTIERS»

Important établissement industriel de chaudronnerie lourde dans une ville moyenne du Centre-Est appliqué aux domaines électro-chaudronnerie, nos équipes d'ouvriers, techniciens et d'ouvriers professionnels assurent le montage et la mise en service des fabrications.

Nous recherchons recruter, pour lui en confier les responsabilités

ingénieur

ayant l'expérience des travaux sur chantiers en chaudronnerie nationale ou soudage.

Sachant diriger et gérer du Personnel, il assurera les liaisons entre l'usine et les chantiers.

Une grande disponibilité et de nombreux déplacements en France est indispensable.

Un dossier de candidature accompagné d'un CV détaillé, est à adresser, sous référence 71223 M à HAVAS CONTACT - 156, boulevard Haussmann - 75006 PARIS - qui transmettra directement.

CENTRE COMMERCIAL NICE

ouverture Octobre 1981

recherche son

MANAGER

Expérience dans un poste similaire exigée

Envoyer C.V. détaillé sous réf. 14491 M à BLEU Publicité - 41, Avenue du Château 9200 VINCENNES - O.T.

Devin - Lemarchand

Entreprises spécialisées dans la construction de Réseaux de toute nature et de Châssis d'eau recherche

INGÉNIEURS DEBUTANTS

T.P., GÉNIE CIVIL

Liberté des obligations militaires

Nombreux déplacements obligatoires

Recevoir avec CV et photo au siège de l'entreprise à M. GRELET, 75, rue de la Garde - BP 633 44018 NANTES CEDEX

responsable administratif et comptable

Ce cadre de 32 ans milicien juriste occupe une expérience de plusieurs années dans la fonction d'administrateur et Comptable dans des P.M.E. Industrielles. Il devra connaître parfaitement la comptabilité analytique et la gestion du personnel. D'un caractère direct, il sera autonome et capable de prendre des décisions. Il organisera, contrôlera et gèrera une équipe d'une quinzaine de personnes. Il sera responsable de la préparation de la paye, de la facturation, de la balance entre les rentrées et les dépenses grâce à un contrôle régulier des entrées de travail et d'achats. Il assurera les relations avec les organismes sociaux et les délégués du personnel. Il devra connaître l'outil informatique. En fin d'année, il transmettra au siège tous les éléments permettant de réaliser le bilan. Ce poste très bien rémunéré est à pourvoir dans les meilleurs délais.

Louis de MARILLAC, notre Conseil en Recrutement, recevra avec intérêt et discrétion votre C.V. détaillé avec photo sous référence 70 à BORDEAUX.

LDM CONSULTANTS

Bordeaux : 91, av. du Général-Leclerc - 33200

Paris : 91, rue du Faubourg-Saint-Honoré - 75008

JEUNE DIPLOMÉ

Notre Société ? Une des premières mutuelles d'assurance, 1 million de sociétaires, 1,5 milliard de C.A., des investissements à l'échelon mondial dans tous les domaines de l'assurance. Un cadre de vie exceptionnel, des bureaux dans un parc de 200 hectares de verdure en province à 1 heure de Paris.

Ce que nous recherchons ? Un jeune diplômé INGÉNIEUR ou DIPLOMÉ ETUDES SUPÉRIEURES SCIENTIFIQUES ou E.S.C., débutant ou ayant 2 à 3 années d'expérience.

Ce que nous proposons ? Une FORMATION à l'informatique et à la gestion : étude, la conception et la mise en place de nouvelles applications de GESTION INFORMATIQUE en liaison directe avec les utilisateurs.

Envoyez C.V. + lettre manuscrite + photo à :

mutuelles unies



Médina S. MAUHOURAT
3037 X
76025 ROUEN Cedex.

SOCIÉTÉ EXPERTISE COMPTABLE

recherche pour région Lorraine et Vosges

1) EXPERT COMPTABLE DIPLOMÉ

ayant si possible formation technique dans le cadre de la responsabilité de la gestion d'un bureau, le contrôle et l'animation d'une équipe de collaborateurs effectuant des missions auprès de la clientèle.

2) B.P. Ancien Régime ou équivalent

pour assurer le suivi de dossier et la conduite des travaux de collaborateurs.

• Expérience Cabinet ou société fiduciaire souhaitée.

• Rémunération suivant capacités professionnelles et personnelles.

Envoyer C.V. photo et prétentions sous n° 7 066 215 M à REGIE-PRESSE - 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

ENTRETIEN TRAVAUX NEUFS

Notre Société, spécialisée dans le câblage destiné au transport de l'énergie et de la téléphonie publique ou privée (500 personnes - 270 Millions C.A.) appartient à un groupe multinational. Nous recrutons le

SUCCESSOR DE NOTRE CHEF DE SERVICE

Entretien et Travaux Neufs qui assurera l'intégration du candidat.

Une réussite à ce poste nécessite un homme de 38 ans min., ingénieur diplômé d'une Grande Ecole (A.M. - ECAM - ICAM - IDN - INSA - HEI) une expérience première et récente à la tête d'un même service d'ent. min 10 ans, la direction d'une équipe de plus de 50 personnes dans la grosse industrie électrique, automobile ou aéronautique et une grande pratique des techniques modernes de la mécanique, de l'électronique, automatisées, automatisation, commandes numériques.

Merci d'adresser CV manuscrit détaillé avec photo et salaire actuel sous réf. 3665.

17, rue Courmouss - BP 111 - 51054 REIMS CEDEX 58, rue de Vaugoum - 33037 X

REIMS MIBEND CONSULTANTS

Recrutement Structures et Communication

Établissement financier en croissance rapide

recherche pour son siège dans le Nord

DIRECTEUR DU SERVICE DES PRETS ACQUEREURS

Sous l'autorité du Directeur Général, il aura à diriger une équipe d'une vingtaine de personnes, chargée de l'étude et de la gestion de prêts personnels immobiliers.

Il possédera une expérience de plusieurs années dans une banque ou un établissement spécialisé en crédits immobiliers.

Il doit avoir de l'imagination pour participer à l'effort de recherche et d'innovation destiné à adapter au maximum les produits offerts au besoin de la clientèle.

Adresser candidature manuscrite, c.v., photo et prétentions sous réf. 7080 à AXIAL Publicité, 27, rue Talbott 75009 Paris, qui transmettra.

GRUPE BANCAIRE

SPECIALISE DANS LE CREDIT IMMOBILIER

recherche

pour son agence de Marseille

un cadre

disposant d'une première expérience dans le domaine des crédits immobiliers, pour succéder le Directeur Régional

pour son Siège social à Paris et ses agences de Province

jeunes diplômés de l'enseignement supérieur

âgés de moins de 26 ans et libérés des obligations militaires, pour leur confier après formation des postes de responsabilités au sein de nos réseaux d'agences.

Merci d'adresser lettre manuscrite, c.v., photo et prétentions sous référence 70715 à AXIAL Publicité, 27, rue Talbott 75009 Paris, qui transmettra.



emploi régionaux emploi régionaux emploi régionaux emploi régionaux

directeur de production

Cette filiale industrielle située à **POITIERS** (500 personnes - 145 MF C.A.) fait partie d'un groupe fabricant et commercialisant des produits de grande consommation. Elle recherche son

pour lui confier dans un premier temps :

- la responsabilité de plusieurs ateliers de fabrication et conditionnement,
- l'animation d'une équipe de 100 personnes,
- l'exécution des programmes d'amélioration de la production.

Cette fonction, rattachée au Directeur de la Filiale est destinée à s'exercer à court terme. Elle requiert un candidat de 35 ans environ, de formation supérieure et ayant de préférence une expérience de PRODUCTION d'articles de grande consommation.

La connaissance de l'anglais sera un élément favorisant.

La rémunération, motivante, sera en rapport avec l'importance des responsabilités.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions, sous réf. 261 RT, à :

SCOTI
75006 Paris
Direction générale

2 Délégués Régionaux

Word Seine/Sud Ouest - Midi Pyrénées

Société pharmaceutique en pleine croissance recherche deux délégués régionaux.

Ils seront responsables du développement et de l'animation des points de vente (médecins, coupe et grossistes).

Agés de 30 ans minimum, de formation commerciale supérieure, ils seront à l'aise dans les contacts à haut niveau et coordonneront la politique commerciale.

Les postes à pourvoir s'adressent à des candidats ayant le sens des responsabilités et la capacité d'une certaine autonomie de décision.

Envoyer C.V., manuscrit, lettre détaillée avec photo et prétentions en précisant sur l'enveloppe la référence 695 à :

MEDIBA
8, rue de l'Industrie, 75002 Paris
ou transmettre

(Réponse et direction assurées)

CHERCHEUR BIOLOGISTE

Responsable des études toxicologiques au niveau chef de service.

Il créera une nouvelle unité avec des moyens très modernes. Il encadrera une équipe de 15 biologistes et assurera la suivi des produits.

Ce poste exigeant une grande capacité d'adaptation s'adresse à un biologiste de niveau d'un docteur ou à un ingénieur chimiste ou à un vétérinaire possédant un savoir-faire de recherche et expérimentation appliquée.

Une adaptation technique est prévue, éventuellement via-vis des techniques spécifiques de l'analyse.

Adresse au Cabinet GATIER, sous réf. 550 - 32 rue Barthelemy 69006 Lyon.

Cabinet Gatier

INGENIEURS études électroniques

ESE - ENST - ENSERG

Après un stage académique de l'entreprise, intégré à des équipes dynamiques :

- vous participerez à la conception, l'étude et la réalisation d'équipements modernes et de systèmes complexes de radiofréquences (antennes, amplificateurs, etc.)
- vous utiliserez les techniques de pointe en traitement de signal et disposez de moyens puissants d'aide à la conception, vous serez offertes des opportunités de carrière si vous ne craignez pas une certaine mobilité géographique.

Ces postes nouvellement créés sont à pourvoir en Juillet/Septembre 1981.

Envoyer lettre, C.V., photo et prétentions à : **NSI 50461** CONTEXTE Publicité 20, Av. de l'Opéra 75004 Paris Cedex 01, qui transmet.

Desarbre Roanne

220 000 +

Direction de production

Un **INGENIEUR** qui sera avant tout un animateur et un coordinateur

Desarbre : une PME active, ayant une solide assise financière, dotée de moyens modernes de gestion et de production. C.A. : 72 M. HT. Effectif : 500 personnes. Notre domaine : le textile - tricotage et confection de vêtements de luxe en jersey. Notre politique sociale : une large délégation de responsabilité : une hiérarchie « plate », fonctionnant par la concertation.

Le poste proposé s'adresse à un ingénieur ayant une expérience de la production : s'il connaît le textile, tant mieux, mais ce n'est pas indispensable.

Responsable de la gestion de la fabrication et des services techniques, il aura autorité sur des petits groupes très autonomes, chaque groupe étant animé par une machine ou un cadre entièrement responsable de son personnel et de sa production en quantité et qualité. C'est avant tout un animateur et un coordinateur, très dynamique, pouvant conseiller et faire évoluer le système décentralisé mis en place.

Rattaché au PDG, il fera partie du groupe de Direction.

Adresser lettre manuscrite, C.V., détail photo, sous réf. 715754 à R. VERDET, 544-CGEO, Tour Chénouan, 204, rond-point du Pont-de-Sèvres.

saia
CEGOS
Abdellah, Barcelona, Bruxelles, Düsseldorf, Lisbonne, Londres, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Tokio.



LE CRÉDIT AGRICOLE D'INDRE-ET-LOIRE

CHEF COMPTABLE

MISSIONS : a responsabilité de la comptabilité générale et supervision des différents comptes et préparation et établissement des situations et des bilans et envoi d'un service de 11 personnes.

PROFIL : a 32 ans minimum a Niveau DECS a solide expérience de la comptabilité de préférence dans le bancaire a familiarité avec la comptabilité analytique, le fiscalité et l'informatique.

Répondant à direction assurée à toute candidature adressée à :

CABINET OPPERT
68, Bd. Malesherbes - R.P. 4 - 92340 BOULOGNE-LA-REINE

FABRICANT ET DISTRIBUTEUR DE COMPOSANTS D'AUTOMATISMES LYON

CHEF DE REGION

FONCTION :

- animer et encadrer une force de vente de 10 vendeurs
- faire des études en fonction des objectifs fixés par la Direction Commerciale et le Marketing
- faire vivre son agence en synergie avec les différents services de la Société.

Le candidat retenu sera un homme de terrain, de formation BTS (électronique ou électro-mécanique), justifiant d'une solide expérience à des postes commerciaux.

Les entretiens auront lieu à Lyon mais vous adresserez votre candidature manuscrite + photo en précisant vos prétentions à :

Pierre GUICHARD
A1 COMMUNICATION
16, rue Moreau, 75012 Paris.

INGENIEUR DEBUTANT

Dans une première phase de formation et d'adaptation à l'entreprise, il sera affecté à l'équipe informatique de notre société (site de travail : région lyonnaise).

Il y recevra une formation adaptée qui lui permettra de prendre en charge des projets.

Après 2 ou 3 ans d'activité dans ce secteur, son effectif sera défini dans l'une des filiales commerciales, techniques, production etc., en fonction de ses aspirations et de ses possibilités.

Adresser C.V. et prétentions sous réf. 3080/M à CONTEXTE PUBLICITE, 74, rue de Valenciennes 92093 LYON Cedex 2.

INGENIEURS EXPERIMENTES

Dans le domaine de la conception et de la fabrication des **CIRCUITS HYBRIDES EN TECHNOLOGIE OXIDE EPASSE.**

Commission en technologie des semi-conducteurs et en électronique très récemment actualisée.

Postes à pourvoir :

INGENIEURS ETUDES ET DE DEVELOPPEMENT

Envoyer curriculum vitae, photo et prétentions sous référence n° 1 (2635) M. Rigo-Petit, 85 bis, rue de Valenciennes, 75002 PARIS qui transmettra.

POMPES GUINARD

1^{er} CONSTRUCTEUR FRANÇAIS DE POMPES

RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET COMPTABLE

ASSISTANT DIRECT DU CHEF DÉPARTEMENT

et dépendant fonctionnellement de celui-ci, le candidat doit :

- Avoir une solide formation comptable et financière (DECS - Ecole Supérieure de Commerce, etc.) pour assurer l'aspect financier.
- Avoir une bonne connaissance de l'anglais.
- Être capable d'organiser et de diriger les comptabilités (bilan-comptes-rendus) des services pays et distribution, en utilisant l'informatique.
- Obtenir l'adhésion des responsables aux données chiffrées de leur gestion et aux actions correctives proposées en fonction d'objectifs fixés par la Direction.

Envoyer curriculum vitae et prétentions à :

DIRECTION DES AFFAIRES SOCIALES
179, Boulevard Saint-Denis, 75002 COURBOVOIE.

ORGANISME FINANCIER

GESTIONNAIRE

PROFILS DE PLACEMENT :

- formation supérieure
- expérience bancaire 2 ans minimum, une bonne connaissance des produits bancaires, titres, fiscalité.
- être à l'aise en contact avec les clients, gestionnaires, banques, etc.

Adresser C.V. manuscrit, photo et prétentions à :

ORGANISATION ETUDES D'AMBIANCE
DE LA REGION CENTRE
recherche

CHARGE (E) DE MISSION

- être titulaire d'une formation supérieure
- avoir une expérience professionnelle, personnelle et d'avoir acquis une bonne connaissance des milieux professionnels
- être à l'aise en contact avec les clients, gestionnaires, banques, etc.

Envoyer C.V. et prétentions à :

ORGANISME MUTUALISTE POUR L'ENCADREMENT DE SON SERVICE D'ASSURANCE MALADIE OBLIGATOIRE DE TRAVAILLEURS INDEPENDANTS

(1 + 20 salariés)

recherche 1^{er} M. R. P. 4 - 92340 BOULOGNE-LA-REINE

ORGANISME MUTUALISTE

CHARGE (E) DE MISSION

- être titulaire d'une formation supérieure
- avoir une expérience professionnelle, personnelle et d'avoir acquis une bonne connaissance des milieux professionnels
- être à l'aise en contact avec les clients, gestionnaires, banques, etc.

Envoyer C.V. et prétentions à :

ORGANISME MUTUALISTE POUR L'ENCADREMENT DE SON SERVICE D'ASSURANCE MALADIE OBLIGATOIRE DE TRAVAILLEURS INDEPENDANTS

(1 + 20 salariés)

recherche 1^{er} M. R. P. 4 - 92340 BOULOGNE-LA-REINE

DIRECTEUR

Une entreprise de taille humaine (société spécialisée dans la fabrication d'armatures en bois) recherche son

Homme d'action et de terrain, motivé par les résultats, il assurera en liaison avec la Direction Générale la gestion matérielle et humaine de la Société. **INGENIEUR ARTS ET METIERS** ou équivalent, un intérêt pour l'animation et l'organisation, une expérience significative de gestion d'une unité d'au moins 60 personnes, une maîtrise parfaite dans vos connaissances techniques.

Poste à pourvoir à la fin de l'année 1981. Envoyer dossier de candidature sous référence 9 235 à :

LE GRAMA
31 rue Mauby
92002 CLICHY

Directeur du personnel

Lille 220.000+
Le poste : Membre du Comité de direction, il est chargé d'élaborer et de mettre en œuvre la politique sociale de l'entreprise. Rattaché au Directeur Général, de l'usine, il sera responsable de l'ensemble de la fonction : législation sociale, gestion des personnels, recrutement, formation, liaison avec syndicats et représentants de personnel, information.

Le profil : C'est un professionnel de la fonction humaine âgé de 35 ans minimum, possédant une grande expérience des relations industrielles, acquise au sein d'unités de production comptant au moins 300 personnes.

Titulaire d'un diplôme d'études supérieures, idéalement juridiques avec spécialisation droit social, il possède couramment l'anglais et est familiarisé avec le style de « management » et de « reporting » américains.

Le poste est basé dans la région Lilloise et la connaissance du contexte du Nord de la France constituera en atout.

Notre cabinet vous remercie de lui adresser votre curriculum vitae et photo sous la réf. 8510 à **YVES BARUCHEL**, 3 rue de Penthièvre - 75008 PARIS

RESPONSABLE ADMINISTRATIF COMPTABLE

directement rattaché au Directeur de l'entreprise

Missions :

- comptabilité générale et analytique,
- déclarations fiscales et sociales,
- gestion des crédits et des avances,
- reporting au groupe,
- contrôle des parties.

Ce poste correspond à un profil :

- âgé de 30 ans minimum,
- ayant un DECS + formation + Comité de gestion,
- ayant une expérience significative avec l'utilisation de l'informatique,
- ayant une expérience dans une PME ou PML,
- d'un bon contact humain et d'une attitude naturelle,
- désirant assumer ses responsabilités à l'administration générale.

Env. lettre manusc. C.V. déta. photo, sous réf. 810394 à :

J.VITTE
15, bd de Mail-Lachère
30000 Grenoble.

IMPORTANT GROUPE AGRICOLE BRETAGNE

recherche

UN COLLABORATEUR de Service CONTENTIEUX

dont la fonction consistera à mettre en place toutes modalités de recouvrement de créances.

Le poste nécessite une bonne formation générale avec des connaissances juridiques (Droit Rural), comptables, et si possible, agricoles.

Formation souhaitée de type IREDEA, avec de préférence expérience professionnelle.

Adresser curriculum vitae

Env. sous réf. 7 02346 M. Rigo-Petit, 85 bis, rue de Valenciennes, 75002 PARIS.

FOYER Jeunes Travailleurs LA ROCHELLE

RESPONSABLE ANIMATION

Expérience indispensable.

Env. sous C.V. et photo à :

UN JEUNE INGENIEUR

technicien, BSA ou ECNUV, pour poste technique-commercial, sous réf. 7 02346 M. Rigo-Petit, 85 bis, rue de Valenciennes, 75002 PARIS.

les annonces classées du

Le Monde

sont reçues par téléphone du lundi au vendredi de 9 à 12 h. 30, de 13 h. 30 à 18 heures

au 296-15-01

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRE

DIRECTEUR COMPTABLE CONTRÔLE

PARIS-EST

1981 est une année charnière pour les entreprises. Elles doivent se préparer à l'avenir, à l'exportation, à la concurrence internationale. Elles ont besoin d'un directeur comptable et financier capable de gérer les aspects financiers de l'entreprise, de contrôler les comptes, de préparer les déclarations fiscales, de gérer les relations avec les banques et les organismes de crédit.

Le poste est basé dans la région Paris-Est et nécessite un candidat de 35 ans minimum, possédant une formation supérieure et une expérience significative de la gestion financière d'une entreprise.

Envoyer dossier de candidature sous référence 9 235 à :

LE GRAMA
31 rue Mauby
92002 CLICHY

Fabricant Produits de Plastique

DIRECTEUR DES VENTES EXPORT

Notre entreprise, spécialisée dans la fabrication de produits de plastique, recherche un directeur des ventes export capable de développer les ventes à l'étranger, de gérer les relations avec les clients, de préparer les déclarations fiscales, de gérer les relations avec les banques et les organismes de crédit.

Le poste est basé dans la région Paris-Est et nécessite un candidat de 35 ans minimum, possédant une formation supérieure et une expérience significative de la gestion commerciale d'une entreprise.

Envoyer dossier de candidature sous référence 9 235 à :

LE GRAMA
31 rue Mauby
92002 CLICHY

THOMSON-CSF

ACTIVITES SPATIALES

INGENIEUR « ANTEENES »

Position 1^{er} M. R. P. 4 - 92340 BOULOGNE-LA-REINE

Par son curriculum vitae, lettre de motivation, photo et prétentions, adresser votre candidature à :

THOMSON-CSF
12, avenue de l'Industrie
92093 LYON Cedex 2

STAB

INGENIEUR AIR

Le poste consiste à concevoir, développer et réaliser des équipements électroniques pour l'aéronautique.

Le candidat doit être titulaire d'un diplôme d'ingénieur en électronique ou en génie électrique, avoir une expérience significative de la conception et de la réalisation d'équipements électroniques.

Envoyer dossier de candidature sous référence 9 235 à :

STAB
12, avenue de l'Industrie
92093 LYON Cedex 2

Un des tout premiers

ingénieur

ENSERG - ESIEE

Il sera chargé d'étudier, concevoir et réaliser des équipements électroniques pour l'aéronautique.

Le candidat doit être titulaire d'un diplôme d'ingénieur en électronique ou en génie électrique, avoir une expérience significative de la conception et de la réalisation d'équipements électroniques.

Envoyer dossier de candidature sous référence 9 235 à :

ENSERG - ESIEE
12, avenue de l'Industrie
92093 LYON Cedex 2

LA CROIX

Auditeurs

Après un stage académique de l'entreprise, intégré à des équipes dynamiques :

- vous participerez à la conception, l'étude et la réalisation d'équipements modernes et de systèmes complexes de radiofréquences (antennes, amplificateurs, etc.)
- vous utiliserez les techniques de pointe en traitement de signal et disposez de moyens puissants d'aide à la conception, vous serez offertes des opportunités de carrière si vous ne craignez pas une certaine mobilité géographique.

Ces postes nouvellement créés sont à pourvoir en Juillet/Septembre 1981.

Envoyer lettre, C.V., photo et prétentions à : **NSI 50461** CONTEXTE Publicité 20, Av. de l'Opéra 75004 Paris Cedex 01, qui transmet.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



recherche pour son
SIEGE EUROPEEN A LA DEFENSE
des

INGENIEURS ANALYSTES-PROGRAMMEURS CONFIRMES

Ils seront responsables de la conception, du développement, de l'installation et de la maintenance d'applications de gestion avancées. Ils pourront évoluer vers l'animation d'une équipe.
Les candidats auront un diplôme d'ingénieur ou une Maîtrise d'informatique. Une expérience de 5 à 7 ans dans une fonction similaire est demandée, ainsi qu'une pratique approfondie de 2 des langages suivants : PL/I, TSO/SPF - IMS - APL - VM.

INGENIEURS ANALYSTES-PROGRAMMEURS DEBUTANTS

Ils participeront au développement, à l'installation et à la maintenance d'applications de gestion avancées. De formation ingénieur ou Maîtrise d'informatique, ils auront si possible une pratique du PL/I, IMS ou APL. Une formation complémentaire leur sera assurée.

Ces postes requièrent une aptitude au travail en équipe, un sens des contacts humains, et une bonne maîtrise de l'ANGLAIS écrit et parlé.

Adressez C.V. à IBM EUROPE - Service du Recrutement - Tour Franklin - CEDEX 11 - 92081 PARIS-LA-DEFENSE



GRUPPE FRANCAIS D'INFORMATIQUE

INGENIEUR COMMERCIAL HAUT NIVEAU

Energie Informatique - Réseau -
Télégestion - Reprise d'Exploitation

Vous exercez des fonctions commerciales chez un grand constructeur ou dans une SSOI ou bien vous assurez la direction de projets mais vous désirez élargir votre expérience.

Nous vous offrons des possibilités d'évolution importantes au sein d'un des plus grands et des plus performants Groupes de SSOI : 25 filiales, 1 200 personnes, 250 millions de F de CA et une croissance de 35 % en 1980.

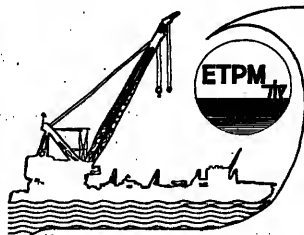
Vous participez largement à nos développements :

- la recherche et négociation d'affaires importantes avec un rôle d'interfaceur permanent de nos clients;
- le rôle "moteur" dans le choix et la définition des nouvelles prestations.

L'aptitude à prendre des responsabilités plus complètes de développement et de management est vivement acquiescée.

Nous vous remercions d'écarter, sous réf. M 321, à Hélène REFFIEGIER qui assurera confidentiellement votre candidature.

SERII 48, av. de l'Opéra
75002 Paris
SELECTION



LEADER EUROPEEN
DE L'OFFSHORE
PETROLIER
C.A. 1,7 milliard de FF
Océan à l'exportation

recherche pour son Service Juridique à Paris

Chef du service juridique

En liaison directe avec les principaux responsables de l'entreprise et au sein d'une équipe dynamique :

- Vous superviserez l'ensemble des problèmes juridiques du Groupe, notamment au plan contractuel et contentieux,
- Vous participerez à d'importantes négociations commerciales,
- Vous définirez, en collaboration avec la Direction Générale, la politique contractuelle de la Société,
- Vous participerez aux études d'implantation dans les pays étrangers (droits des sociétés, statuts du personnel, législation des changes, etc.).

Vous avez au moins 33 ans et possédez une formation juridique de haut niveau (DES minimum), complétée par une spécialisation en droit international, si possible acquiescée à l'étranger.

Vous devez par ailleurs justifier d'une expérience minimum de cinq ans dans une entreprise internationale, française ou étrangère, dans laquelle vous aurez pu à la fois mettre en œuvre vos qualités de juriste, d'homme de contact et vous familiariser avec les problèmes de gestion de l'entreprise.

Vous parlez et écrivez couramment l'anglais, si possible l'espagnol.

Vous êtes motivé par les contacts internationaux et les voyages à l'étranger.

Envoyez C.V., photo et prétentions sous référence 1280 à P. LICHOU SA B.P. 220 - 75003 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

SUR DEVIS.

Société d'EQUIPEMENTS, DE MANUTENTION
AUTOMATIQUE recherche

UN DIRECTEUR
DE DÉPARTEMENT OPÉRATIONNEL
INGÉNIEUR GRANDE ÉCOLE

Le poste sera confié à un homme 33 ans minimum ayant une FORTE PERSONNALITÉ.

Il devra :

- Définir les objectifs et développer l'activité du département en liaison avec R & D, études et services montage.
- Animer une équipe qui devra négocier et réaliser les affaires du département sur un marché très porteur.

Il aura accès chez un constructeur ou un équipementier une solide expérience d'animateur d'affaires dans le domaine de l'étude et l'installation de BIENS D'EQUIPEMENT.

SUR DEVIS.

Envoyez C.V., photo et prétentions sous n° 3916 sur enveloppe à JEAN REGNIER PUBLICITE, 39, rue de l'Arche, 75008 Paris, qui transmettra.

Informier. Animer.

Filiale (C.A. 14 MILLIARDS F) d'un puissant groupe industriel et financier, nous recherchons pour notre DIRECTION COMMERCIALE FRANCE, basée à PARIS :

Un cadre technico-commercial

Il aura pour mission d'assurer la circulation de l'information entre les clients, la Direction Commerciale, et les services de la société. Ce poste SEDENTAIRE requiert une formation technique supérieure (École ou Université), et deux à trois ans d'expérience au minimum de l'administration commerciale dans le secteur de l'ingénierie ou dans une entreprise de travaux électriques, ainsi qu'un sens aigu des relations à haut niveau.

Deux ingénieurs confirmés

Rattachés hiérarchiquement au Directeur Commercial France, ils auront pour mission l'animation commerciale de prospection et de contact clientèle à haut niveau et l'assistance commerciale pour le suivi des affaires auprès des différents établissements de la société.
Ces postes requièrent des ingénieurs possédant 4 à 5 ans d'expérience au minimum dans le secteur de l'entreprise générale (si possible d'électricité et à structure décentralisée).
De réelles possibilités d'évolution de carrière dans le Groupe sont offertes à des candidats de valeur.

Assurée d'une discrétion absolue et d'une réponse, votre candidature (lettre manuscrite, CV et photo) et si nécessaire votre curriculum 8135 à nos cadres - 64, rue La Boétie - 75008 PARIS, qui transmettra.

ÉTALISSEMENT INDUSTRIEL
d'un GROUPE RENOMMÉ
recrute

UN INGÉNIEUR GRANDE ÉCOLE (X, CENTRALE, MINES)

Pour études relatives aux ÉCONOMIES D'ÉNERGIE et aux ÉNERGIES NOUVELLES (programme de recherche).
Compétences en THERMIQUE et PROGRAMMATION
Connaissances en ÉLECTRONIQUE appréciées.

Adressez lettre manuscrite + C.V. détaillé + prétentions sous référence 717 P 1 et 20.671 à nos cadres - 20, avenue de l'Opéra, 75004 Paris Cedex 01, qui tr.

SCOR ASSISTANCE
IMPORTATEUR XEROX
recrute

chefs des ventes ingénieurs commerciaux CONFIRMES

Pour diffusion de systèmes informatiques Xerox 3000 Mono-pointe et Multi-pointe.
Rémunération très élevée selon expérience.

Envoyez C.V. avec photo :
2, rue de Kér - 94310 ORLY SENIA
ou téléphonez pour rendez-vous :
687.31.31.

IMPORTANT GROUPE DE PRESTATIONS DE
SERVICES EN INFORMATIQUE

Recherche

pour contrôler ses filiales «service bureaux» en Province

UN CONTRÔLEUR DE GESTION

Une formation gestion est indispensable et des connaissances en informatique seraient très appréciées.

Le poste est à pourvoir sur PARIS avec de fréquents déplacements en Province.

Adressez C.V., prétentions et disponibilité sous réf. CB/3/81 à BP 215 PARIS.

Médecin Etudes Cliniques Paris

Pour son groupe «Serris», (C.A. : 230 MF : 420 personnes), la filiale d'une importante société internationale recherche un médecin (HSP) pour prendre la responsabilité des études cliniques.

Rattaché au Directeur de la Recherche et du Développement, il établira de bonnes relations avec les experts, élaborera avec eux les protocoles, assurera le suivi des expérimentations et veillera au respect des délais.

Dans une Société en pleine expansion, ce poste offre de réelles possibilités d'évolution à un jeune médecin qui aura, si possible, acquis une première expérience (même courte) des études cliniques et de leur méthodologie.

Des qualités relationnelles, le goût des contacts, une personnalité affirmée et la connaissance de l'anglais sont nécessaires pour réussir dans ce poste.

Les avantages que nous offrons sont relatifs à la hauteur de nos acquis.

Sous référence LM 371, votre dossier (lettre manuscrite, C.V. - prétentions) sera étudié avec soin par notre conseil.

Yves KERNEVEZ
CONSEIL EN RECRUTEMENT
20, rue Condorcet 75008 PARIS

Groupe **LUCHAIRE**
1.700.000.000 Francs de C.A.
3000 personnes
recrute

Analystes Programmeurs

HOMMES ou FEMMES de formation
supérieure.

Pour Service Etude Central IBM - 370 - 145 et IBM 4341.

Connaissance COBOL et Assemblage IBM Indispensables. Connaissances CICS et DL1 appréciées. 4 ans de pratique exigés.

Envoyez lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à Direction de l'Informatique 180, bd Haussmann - 75008 Paris Cedex 08. Il sera répondu sous 15 jours à votre candidature.

Une importante société de promotion immobilière (1800 personnes), filiale d'un puissant groupe financier, cherche pour l'une de ses directions régionales (Paris, proche banlieue Nord)

un responsable comptable de haut niveau HF

Sous l'autorité du directeur régional et assisté d'une dizaine de personnes, il (elle) gère la comptabilité de l'ensemble des programmes immobiliers (1400 logements en moyenne par an par direction régionale) : comptabilité générale et analytique, trésorerie, bilans et comptes d'exploitation mensuels, rapports d'activités, etc., en liaison avec un centre informatique extérieur.

C'est une excellente opportunité pour un cadre comptable de 33 ans minimum, ayant déjà fait la preuve de ses compétences techniques et de son talent d'organisateur et d'animateur.

Les possibilités d'évolution au sein du groupe sont réelles.

Notre consultant, Mme M.C. TESSIER, vous remercie de lui écrire (réf. 3940 LM).



ALEXANDRE T.C.S.A.
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS
LYON - LILLE - NANTES - BRUXELLES - LONDRES

MEMBRE DE SYNTIC

DISTRIBUTION ALIMENTAIRE

L'un des groupes les plus dynamiques en France dans le secteur de la distribution (progression 20 % l'an) se constitue une pépinière de jeunes cadres pour leur confier, à court terme, des responsabilités majeures dans les structures opérationnelles de sa chaîne Grande Surfaces en pleine expansion. La Direction du Groupe recherche, pour les former sur le terrain à la gestion, au marketing et à l'animation d'équipes, de

jeunes diplômés

universitaires, IUT ou équivalent, désireux d'acquies une expérience professionnelle d'avenir. Cette offre s'adresse à des débutants capables d'énergie, d'autonomie et de mobilité géographique. Les progressions de carrières envisagées sont rapides et les rémunérations très motivantes.

Adressez C.V. avec courte lettre manuscrite et un n° de tél. à nos cadres, ou vous contactez, sous réf. 103 LM à C & S, 132, avenue de Villiers - 75017 PARIS.

مكتبة الأصل

General Foods France

filiale d'un groupe alimentaire multinational
recherche pour sa principale usine : MONTREUIL (93) :

Département Engineering, son

**Chef de Groupe
Ingénieurs de Projets**

Responsable de la conception, des études et de la réalisation des équipements industriels, il assurera, coordonnant une équipe de 4 à 5 ingénieurs et techniciens, pour installer, améliorer ou nouvelles lignes de conditionnement ainsi que des procédés de fabrication.

Il assurera personnellement la conduite des projets majeurs et sera responsable du budget de l'ensemble des projets (budget annuel : 15 MF).

Ce poste ne peut intéresser qu'un ingénieur diplômé AM, ENSET ou équivalent, disposant d'une pratique d'au moins 5 ans de l'engineering sous de travaux réels, d'implantation de lignes de fabrication. Il e aura acquis une bonne connaissance des matériels de process et de conditionnement, de préférence dans une Société fabriquant des produits à grande consommation.

Il est à présent débiteur d'énergie son expérience et ses responsabilités dans une Entreprise internationale à forte notoriété.

Une bonne maîtrise de l'anglais est plus qu'acquise. Les perspectives d'évolution dans ce groupe sont certaines pour un candidat à fort potentiel.

Pour un premier entretien, téléphonez au 01 73 20 82 ou envoyez votre dossier complet de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et salaire actuel) sous la référence 345 LM à notre Conseil qui garantit toute discrétion.



Raymond Poulain Consultants
57, Avenue de Suffren - 75007 PARIS

**Tout ce qui est nouveau
nous est familier !**

Pour XEROX, la recherche est fondamentale. Les 5 500 chercheurs à son service dans le monde, font de XEROX une société résolument tournée vers l'avenir.

De l'implémentation à leur (XEROX 9 700) au mini-copieur, des systèmes de traitement de l'information (XEROX 860) au réseau local de transmission de données à très haute vitesse (ETHERNET), XEROX participe activement au développement de la bureautique en faisant appel aux technologies de pointe.

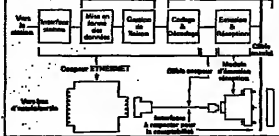
Leader de la reprographie, RANK XEROX a réalisé en 1980 un volume d'activités de 2,3 milliards de francs. RANK XEROX se classe parmi les 100 premières entreprises françaises et emploie 5 100 personnes dont la moyenne d'âge est de 32 ans.

Pour faire face à son expansion continue (volume d'activités presque doublé en 3 ans), RANK XEROX offre des possibilités de carrière à des JEUNES DIPLOMÉS (Grandes Ecoles Scientifiques, Ecoles Supérieures de Commerce, Universités) ou à des PROFESSIONNELS confirmés et leur propose des postes dans les fonctions Vente, Marketing, Finance, Informatique...

Le centre de calcul propose des opportunités à des INFORMATIQUES tous niveaux (Chefs de projets, Supports systèmes, spécialistes télécommunication, analyses, programmeurs...) débutants ou confirmés.

Équipé de 2 IBM 370/158 ainsi que de minis, le centre informatique emploie 140 personnes. De plus, il est chargé de concevoir différents projets à l'échelle européenne.

Si vous êtes intéressés par ces opportunités de carrière contactez, sous la référence LM28.03, Mireille DIAZ RANK XEROX 4, rue Nicolas Robert 93607 AULNAY-SOUS-BOIS Cedex.



Exemple d'implémentation d'Ethernet

RANK XEROX
L'AVANCE TECHNOLOGIQUE

mapa

Leader européen sur le marché des gants de protection

recherche un

Chargé d'études commerciales

Ce collaborateur aura une triple mission :

- Études de marchés des clients potentiels françaises et étrangères,
- Assistance à la force de vente,
- Recherche de nouveaux produits.

Homme d'études mais aussi d'idées, maîtrisant parfaitement l'anglais et l'allemand, le candidat choisi pour ce poste sera formateur pour une première expérience soit dans un domaine similaire, soit sur le terrain pour des produits de grande consommation.

Étant donné l'importance du Groupe, cette situation est susceptible de déboucher sur d'intéressantes perspectives d'évolution de carrière.

Merci d'adresser votre candidature détaillée (lettre manuscrite, C.V. et photo) à HUTCHINSON - MAPA, sous référence M 313 - Direction du Personnel - 2, rue Balzac - 75008 PARIS.

Electronique

**Ingénieur Débutant
ou Technicien Supérieur**

SINTRA ALCATEL développe son Service Documentation et recherche un **INGÉNIEUR DÉBUTANT** ou **TECHNICIEN SUPÉRIEUR EN ELECTRONIQUE** pour la réalisation de documentations techniques relatives à des équipements télématiques.

Poste à pourvoir à GENNEVILLIERS.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et rémunération souhaitée) sous la référence M - DOC à



SINTRA ALCATEL
Service du Personnel
26, Rue Melakoff
92600 ASNIERES

**PROFESSIONNELS
DE L'INFORMATIQUE HF**

Vous êtes un jeune professionnel de l'informatique et vous avez une formation supérieure (maîtrise, DUT ou équivalent), une expérience de 2 à 3 ans en informatique de gestion, une bonne pratique de COBOL et/ou ASSEMBLEUR, sous DOS.

Vous êtes personnellement convaincu que les méthodes traditionnelles de formation ont évolué et que l'avenir appartient à des formes individualisées du type de l'enseignement assisté par ordinateur (système PLATO).

CONTROL DATA vous offre la possibilité d'exercer une

**fonction de formateur
dans son département Education**

Les postérieurs auront pour mission :

- l'animation de cours (initiation à l'informatique, langages BASIC, ASSEMBLEUR, GAP, COBOL et concepts de base de la gestion),
- l'animation de séminaires,
- le développement de nouveaux cours multimedia pour l'enseignement individualisé assisté par ordinateur.

SYSTÈME PLATO

Adressez C.V. à CONTROL DATA, Service Recrutement, 195, rue de Bercy, 75582 PARIS CEDEX 12.



**UNE GAMME COMPLÈTE DE
SYSTÈMES ET DE SERVICES INFORMATIQUES**

GRANDE ADMINISTRATION

pour la plus-forme d'implémentation de son futur réseau de gestion ainsi que dans le domaine de la gestion de réseaux.

INGÉNIEURS INFORMATIQUES

DÉBUTANTS OU AYANT QUELQUES ANNÉES D'EXPÉRIENCE

Intégrés par le développement de logiciels de gestion de réseaux.

Une connaissance des matériels CII-IBS (MINI 6) et IBM (43-41) serait appréciée.

Après une période de mise au courant de ces logiciels, il leur sera demandé d'analyser les besoins en contrôle et automatisations de réseaux, les concevoir par les produits actuellement utilisés en œuvre, puis de programmer et mettre au point les solutions retenues.

Envoyez C.V. et adresse actuelle de rémunération à : 91 881 CONTINENCE Publicité, 20, av. de l'Opéra, 75004 Paris Cedex 01, qui transmet.

**analyses
confirmés**

pour participer, avec l'aide de petites équipes qu'ils auront à monter, au développement de projets informatiques utilisant les techniques de base de données et de télé-traitement.

Formation supérieure (ingénieur, MIAGE ou équivalent) complétée par une expérience de 2 à 5 ans dans un poste similaire indispensable.

Compétence Assemblée, IMS, DLI appréciée.

Formation complémentaire assurée.

Lieu de travail : La Défense.

Envoyez C.V. photo et prétentions sous référence 3270.

à GIE, Service du Personnel, Tour Franklin, ci-devant 11, 92051 Paris La Défense.

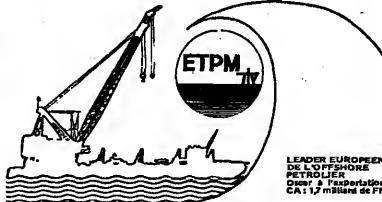


1 PROGRAMMEUR SYSTEME

Nous recherchons un jeune LUT, ou MIAGE, une expérience d'un mois au en CICS et DLI.

Envoyez lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à :

SOBEA R.2, 200, av. Napoléon Bonaparte 92000 RUELLY-MALABRION



**JEUNE CADRE ADMINISTRATIF
de filiales**

LE POSTE A POURVOIR :

Vous assurerez la responsabilité administrative de Filiales récemment créées, dont les activités se développent actuellement en NORVÈGE et au MOYEN-ORIENT dans le secteur de la maintenance des équipements pétroliers (mécanique - électricité).

A ce titre, vous aurez à résoudre, sous l'autorité des Directeurs Généraux de ces Filiales, l'ensemble des problèmes commerciaux, financiers et juridiques, fiscaux et de personnel, en relation avec les services fonctionnels de la Mécob-Alma.

De brèves missions à l'étranger sont à prévoir.

VOTRE PROFIL :

Vous êtes jeune diplômé HEC, ESSEC, IEP (ECO-FI), avec DECS si possible et maîtrisez parfaitement la langue anglaise.

Vous pouvez faire état de quelques années (2/3 ans) d'expérience dans une entreprise à vocation internationale.

De réelles possibilités d'évolution de carrière sont possibles au sein du GROUPE, soit en FRANCE, soit à l'ÉTRANGER, pour les candidats de valeur faisant preuve d'une bonne disponibilité.

Envoyez C.V., photo et prétentions sous référence 1255 à P. LICHAU SA B.P. 220 - 75065 PARIS Cedex 02 qui transmetra.

**ESC, JURISTE OU
PSYCHOLOGUE
DEBUTANT...**

Vous stagez en entreprise, ou une première expérience professionnelle, vous avez permis de découvrir que vous avez non seulement les intérêts mais des dispositions pour traiter les problèmes humains. Je vous propose de les vivre en m'assistant.

Dans un grand groupe français (6000 personnes), au sein d'une Direction des Affaires Sociales volontariste, le recrutement et la gestion des carrières sont ma responsabilité. Je souhaite vous déléguer complètement, dans un premier temps, le recrutement des cadres, le suivi des carrières... tandis que vous m'assisterez sur les autres points : recrutement des cadres, intégration du personnel, etc... Il vous faudra bien six mois pour être opérationnel, c'est normal, mais par la suite une réelle possibilité de vous évoluer votre carrière, selon vos goûts et vos aptitudes, vous sera offerte.

Vous serez basé à Paris. Écrivez très rapidement sous référence 4085 M à nos carrières - 64, rue La Boétie - 75005 PARIS car je souhaite prendre contact avec vous avant l'été.

Restauration Cies aériennes

Responsable méthodes

La Société (500 personnes, 105 millions de CA), filiale d'UTA, est spécialisée dans l'entretien des compagnies aériennes.

Son activité : fabrication de repas (5 000 par jour) et frais et surgelés, prestation de services (nettoyage, chargement, manutention...).

Elle recherche un Jeune Ingénieur pour analyser les processus de production (méthodes et organisation), déterminer les moyens (structures, matériels, affectés) dans le but d'améliorer les performances (réduction des coûts, accroissement de l'efficacité). Par ailleurs, il est le coordinateur de l'entreprise pour tous les aspects d'ingénierie envisagés (extension des installations actuelles ou conseil pour l'implantation d'un nouveau site).

Nous souhaitons pour ce poste un Jeune Ingénieur (ENSA, ENSIA...) ayant quelques années d'expérience de production ou de distribution dans l'industrie alimentaire. La connaissance de l'anglais est nécessaire.

Le poste est à pourvoir à ROISSY (95).

SEFOP remercie les personnes intéressées de lui adresser leur dossier sous référence RC 4606.



11 Rue des Pyramides, 75001 Paris.

MEMBRE DE SYNTHE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

LCT Laboratoire Central de Télécommunications

1) dans le cadre du développement de ses activités « Radar militaire »
ingénieurs électroniciens
ESSE - ENST - ENSERG - ENSEIRHT - ENSEM
Débutants ou quelques années d'expérience pour étude et réalisation de systèmes évolués de traitement de signal.
Bon niveau mathématiques (Doctorat apprécié). Goût de l'analyse. Travail en équipe.
2) pour conception et réalisation de systèmes et équipements en communications civiles et militaires
ingénieurs
GRANDES ÉCOLES
CONFIRMÉS OU DÉBUTANTS
Compétences souhaitées :
Radio « transmissions » traitement du signal « micro-informatique » codage de la parole.
Pour tous ces postes le nationalité française est exigée.
Écrire avec CV et prétentions en précisant la référence du poste convoité à :
LCT B.P. 40 - 78141 VILLIZY VILLANEUVE
Cedex.

CAISSE NATIONALE DE CREDIT AGRICOLE

rech. pour la Division « Crédits Documentaires » de la Direction des Affaires Internationales à Paris
2 Gradés(ées) ou Cadres
Expérimentés en crédits documentaires et ayant une réelle pratique de la clientèle étrangères.
Ad. CV, photo, et en prêt sous réf. 8211 à CNCA Recrutement Carrières Cedex 26 75300 Paris Cedex

ADJOINT AU DIRECTEUR JURIDIQUE
Concurrence et contrats internationaux

Nous sommes la division des biens de consommation durables (32.000 personnes - C.A. 10 milliards) d'un important groupe multinational Français.
Pour l'exporter dans la concurrence internationale, nous avons besoin, à chaque niveau, des meilleurs.
Notre Directeur Juridique est à la recherche d'un adjoint de grand potentiel, âgé d'environ 35 ans, de formation supérieure, parlant parfaitement l'anglais et l'italien.
Il se consacrerait plus particulièrement aux problèmes de concurrence en France et dans la Communauté Européenne.
Il devra également pouvoir rédiger et négocier des contrats nationaux et internationaux.
Sa compétence devra pouvoir s'étendre à l'ensemble des problèmes juridiques du groupe.
Habitué au travail d'équipe au sein d'organisations importantes, le candidat idéal se signifiera par son intelligence, sa volonté de réussir, sa faculté d'apprendre.
Il devra pouvoir voyager en France et à l'étranger.
Adresser C.V., photo et prétentions sous référence 2655 à :
PIERRE LICHOUX SA BP 220 - 75063 PARIS Cedex 02
qui transmettra.

INGENIEUR D'AFFAIRES THERMIQUES
POUR SON DEPARTEMENT RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT

Nous sommes une très importante entreprise de canalisations, Travaux publics, Bâtiment (14 500 personnes, C.A. 4 milliards).
Nous recherchons pour notre siège à Reuil Malmaison un ingénieur diplômé, spécialisé pour la vente, auteurs pour mission de développer l'activité d'un nouveau service spécialisé dans la récupération d'énergies et leur utilisation dans des installations thermiques. Une expérience commerciale dans la branche et visionnaire souhaitée. La rémunération peut être importante en fonction de la compétence.
Merci d'adresser votre CV sous réf. 21053 à notre Cabinet CPA 64, rue de Valenciennes 75005 PARIS.

CHEF COMPTABLE

Nous sommes une des plus importantes sociétés françaises de PROMOTION ET DE CONSTRUCTION DE MAISONS INDIVIDUELLES en secteur groupé.
Filière d'un groupe de dimension nationale, nous recherchons un CHEF COMPTABLE titulaire du DECS et ayant occupé une expérience de 5 ans dans l'immobilier. Il aura la responsabilité d'une équipe de 5 personnes. Ce poste nécessite des qualités de contact, pour des relations avec les sociétés prestataires de services et nos S.C.I.
Pour un candidat de valeur, notre Groupe propose d'intéressantes possibilités d'évolution.
Vous adresserez un dossier de candidature (C.V. + photo) sous référence 7045/CD - FRANCE CONSTRUCTION
204, Rond Point du Pont de Sèvres - Tour Amboise
92100 BOULOGNE
FRANCE CONSTRUCTION

Jeune diplômé grandes écoles scientifiques ou de gestion

3 sociétés de distribution de matériel électrique et électronique - C.A. 300 millions de francs, effectif 400 personnes, 15 000 produits distribués - appartenant à un groupe leader sur ces marchés (C.A. 2,8 milliards de francs, effectif 5 000 personnes, 140 points de vente en France) offre une très intéressante opportunité de carrière à un
ayant 2 à 3 ans d'expérience de conduite de projet d'organisation en liaison avec l'informatique, expérience de préférence acquise dans une société de conseil ou dans une société de distribution.
Missions : Directement rattaché à la Direction Générale il devra, après une période de formation :
- participer avec les équipes de direction à la définition du projet d'implantation d'un système d'information avec procédures interactives ;
- prendre en charge la conception détaillée de ce système en liaison avec les opérationnels (définition des règles de traitement de l'information, des procédures d'utilisation...), le mettre en place et former les utilisateurs ;
- contrôler son efficacité et son évolution à moyen terme ;
- assurer les liaisons avec la société de services qui sera chargée du développement informatique du projet.
Lieu de travail : Proche banlieue Est de Paris.
Séle CEGOS
Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et rémunération souhaitée, sous référence 7346/M à Mme CLENE, Séle-CEGOS, Tour Chénoussat, 204, rond-point du Pont-de-Sèvres, 92516 BOULOGNE CEDEX.
Abidjan, Barcelone, Bruxelles, Düsseldorf, Lisbonne, Londres, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Tunis.

UNE IMPORTANTE SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE FRANÇAISE
(Siège social à Paris) recherche pour sa
Direction du personnel
Un jeune cadre

Il prendra place dans une équipe chargée de la gestion du personnel, agents de maîtrise, employés, techniciens ; comptables, secrétaires, dessinateurs, agents techniques et administratifs. Il devra en particulier s'occuper des modifications de travaux de bureau consécutives à l'introduction de matériels de bureautique.
De formation ESSEC, IEP, école Droit, il possèdera une première expérience dans la gestion de personnel dans au moins un des domaines suivants : gestion administrative, recrutement, suivi contractuel, qualification et rémunération.
Les possibilités d'évolution dans la fonction personnelle au siège de la société ou dans l'une de ses filiales en France et à l'étranger sont intéressantes. Il est donc demandé une réelle disponibilité pour les affectations éventuelles ainsi que la connaissance des langues étrangères, de préférence l'anglais.
Séle CEGOS
Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et rémunération souhaitée sous référence 2205/M à M.L. GUIMAR, Séle-CEGOS, Tour Chénoussat, 204, rond-point du Pont-de-Sèvres, 92516 BOULOGNE CEDEX.
Abidjan, Barcelone, Bruxelles, Düsseldorf, Lisbonne, Londres, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Tunis.

DIRECTEUR DES VENTES
Produits de poissons congelés

Fishery Products Ltd. Important producteur de produits de poissons congelés au Canada, est à la recherche d'un Directeur des ventes pour son bureau de France, dans la région de Paris.
Les candidats devront posséder une solide connaissance du marché du poisson congelé en France, particulièrement au niveau des centres d'alimentation et de l'industrie. De l'expérience dans le secteur du détail serait aussi un atout.
Les candidats devront également être bilingues (Français/Anglais).
Les intéressés sont priés d'adresser leur curriculum vitae à M. Robert Bayle, Fishery Products Ltd., 17, rue de Valenciennes, B.P. 550, St-John's, Terre-Neuve, CANADA A1G 5L5.

GDF
un Ingénieur
parfaitement
TRILINGUE
Français, Allemand, Anglais

débutant ou ayant 2 ou 3 ans d'expérience.
A la disposition d'un Service de Recherche pour des traductions techniques, il aura en outre à développer les circuits de distribution des documents.
Evolution de carrière assurée au sein de l'entreprise. (Lieu de travail : Région Parisienne banlieue Nord).
Ecrivez-nous avec un C.V. et une photo à :
E.D.F. - G.D.F.
Direction du Personnel - Division Recrutement
12, place des États-Unis, 75135 PARIS CEDEX 16

SOCIÉTÉ CIRCUITS IMPRIMÉS
PROFESSIONNELS EN FORTE CROISSANCE
recherche
UN INGÉNIEUR MÉTHODES

ADJOINT AU CHEF DU DÉPARTEMENT, il formulera les procédures de fabrication, contribuera à améliorer les moyens de production et participera à l'implantation d'une nouvelle usine.
Il devra, en outre, les technologies nouvelles.
LE CANDIDAT (30 ans environ, de formation supérieure (ENS, INSA...), possédant quelques années d'expérience d'une fonction similaire et devra avoir le sens de l'effort et de l'organisation.
Lieu de travail : BANLIEUE SUD DE PARIS.
Adresser lettre, curriculum vitae et prétentions sous la référence 9-74 à VALÉNS CONSEIL, B.P. 359, 75064 PARIS CEDEX 02.

Compagnie Générale de Géophysique

Une des premières sociétés mondiales de Géophysique appliquée à la recherche pétrolière et minière
recherche pour sa
DIRECTION JURIDIQUE
JURISTE
LICENCE EN DROIT DU MAÎTRISE
qui serait plus spécialement chargé de la gestion juridique des Sociétés du Groupe (Droit des Sociétés) mais participerait également aux autres activités juridiques.
Expérience confirmée dans sociétés importantes ou en stage.
Connaissance de l'anglais.
Envoyer C.V., photo et prétentions à C.G.G. 6, rue Galvani 91301 MASSY

RESPONSABLE
de la COMPTABILITÉ et de l'INFORMATIQUE

PMI Transformation de métaux précieux au pôle ouest situé région Ouest de Paris
● Age 35 ans, titulaire d'un DECS complet.
● Le candidat devra avoir la responsabilité de la comptabilité générale et analytique et de la gestion de trésorerie.
● Il aura acquis une connaissance pratique de l'informatique suffisante pour superviser l'élaboration d'un ordonnanceur ; il sera responsable d'une équipe de 3 personnes et doit avoir une très bonne connaissance de l'anglais.
● Poste éligible.
Envoyer C.V., photo, 4/4 T 026122 M, à Régis-Prom, 85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris.

Chargés d'études ou de projets : du marketing de terrain

Quand nous recherchons de nouveaux collaborateurs pour notre service marketing, il nous faut tout de suite leur préciser que nos produits concernent le bâtiment (et tout particulièrement les économies d'énergie en construction neuve ou en rénovation) que nous sommes probablement les premiers sur nos marchés et que, pour nous, le marketing est fait à la fois d'études et de réflexion, et d'actions directes sur le terrain.
Ce qui veut dire pratiquement que nous sommes prêts à rencontrer de jeunes diplômés économiques ou commerciaux (à troisième année) ayant acquis une pratique des études de marketing ou de planification qu'une expérience d'animation d'une équipe de vente. (Ce rôle vient avec la grande connaissance nous donnerait, à nous industriels, une vision nouvelle et intéressante des choses).
Ce qui nous importe plus que tout, c'est qu'ils puissent tout de suite prendre leur responsabilité au sein d'un projet et d'une équipe, qu'ils y apportent leur compétence et leur enthousiasme, et qu'à terme, nous puissions compter sur eux pour un développement de carrière (fonctionnel ou opérationnel...)
Nos exigences sont élevées : nous aurons en tout cas en compte la connaissance du bâtiment.
Nous habitons en banlieue Sud-Est de Paris, à la campagne, et ce type de fonctions implique de nombreux déplacements.
SEFOP recrute les personnes intéressées de lui adresser leur dossier sous référence CE 459M.
11 Rue des Pyramides, 75001 Paris.
MEMBRE DE SYNTHEC

IMPORTANT GROUPE DE PROMOTION IMMOBILIÈRE
recherche
CADRE FONCIER
CONFIRME

Ce collaborateur de haut niveau homme de terrain sera chargé en collaboration avec le Directeur à Paris du développement et de la recherche foncière sur les marchés porteurs régionaux.
Le candidat devra justifier d'une expérience d'au moins 5 années dans ce secteur d'activité lui permettant de maîtriser tous les aspects de la fonction.
Envoyer C.V. et photo à SEFRICIME
Tour Maine Montparnasse 33, avenue du Maine
75755 PARIS CEDEX 15
SEFRICIME

FEDERATION MUTUALITE FRANÇAISE
recherche
Analystes et Analystes Programmes

2 ans d'expérience dans le poste.
Niveau IUT, IMAE, langage COBOL, matériel BURROUGHS B6800, utilisation des techniques temps réel et base de données.
La maîtrise du BURROUGHS B6800 n'est pas le principal critère d'embauche.
Pupitreur
Connaissance du matériel BURROUGHS B6800 (ou B4800 ou sa moins moyen système).
Envoyer C.V. détaillé, photo (retournée) et prétentions à FNMF Division Relations Sociales, 56/60 rue Nationale 75649 PARIS CEDEX 13.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

SAGEM

OSCAR DE L'EXPORTATION 1980
Prix de la performance exceptionnelle
1^{er} CONSTRUCTEUR EUROPEEN
DE SYSTEMES DE NAVIGATION INERTIELLE
2^e CONSTRUCTEUR MONDIAL DE TERMINAUX TELEX
recherche pour ses CENTRES D'ETUDES et DE DEVELOPPEMENT
de la Région Parisienne (Argenteuil-Eragny-Porte de la Chapelle)

Ingénieurs Electroniciens
et
Ingénieurs Logiciel
Haut Niveau
pour études SYSTEMES TELEMATIQUES
et SYSTEMES AVIONNIQUES
Adressez CV et photo sous la référence 24 M à
SAGEM
Direction du Personnel et des Relations Sociales
6, Avenue d'Ivry - 75783 PARIS

IMPORTANTE SOCIETE INDUSTRIELLE, FILIALE D'UN
PUISSANT GROUPE INDUSTRIEL FRANCAIS, SITUÉE
EN BANLIEUE SUD-OUEST DE PARIS, RECHERCHE

**UN INGENIEUR
ELECTRONICIEN**

ENSI-INSA-ISEN ou équivalent

IL SERA CHARGÉ POUR DES SYSTEMES TELEPHON-
IQUES ET TELEMATIQUES DES ETUDES DE FIABILITE,
DE DISPONIBILITE ET DU SUIVI DE LA QUALITE.
UNE EXPERIENCE DE 2 A 3 ANS SERAIT SOUHAITEE.
ANGLAIS INDISPENSABLE.
ADRESSER C.V. DETAILLE, PHOTO ET PRETENTIONS
EN PRECISANT LA REFERENCE 24180, A M. J. BENTLEY,
PUBLITECH, 20, AVENUE DE L'OPERA, 75004 PARIS
CEDEX 01 QUI TRANSMETTRA.

Organisme de Conseil Technique

Le Centre Technique Informatique assure un conseil et une assistance technique au secteur public, sous forme de participation à la conception d'études, de recettes, d'évaluations ou de mesure de performances.

recrute un

ingénieur confirmé

APPLICATIONS DE GESTION ET METHODES
pour participer à des actions de conseil, de conduite et suivi de projets, et d'assistance méthodologique.
Il aura une pratique d'animation d'équipes, de la conception à la réalisation d'applications, et si possible, une spécialisation en systèmes d'informations.
Adressez lettre manuscrite, CV et prétentions à Madame MORAUX
CENTRE TECHNIQUE INFORMATIQUE
Domaine de Voluceau B.P. 105-78150 LE CHESNAY CEDEX

CISI COMPAGNIE INTERNATIONALE
DE SERVICES EN INFORMATIQUE

Nous sommes une des premières SSSI françaises à
vocation internationale.

Nous recherchons de

Jeunes ingénieurs

(grande école ou universitaire niveau DEA)
pour en faire des INGENIEURS SYSTEMES de haut niveau
au sein d'une équipe d'ingénieurs de compétence exceptionnelle,
vous développerez des logiciels de base sur système IBM.
Avez-vous un esprit rigoureux, une grande ténacité, une
motivation pour les logiciels de base ?
Ecrivez-nous.
Lieu de travail : banlieue sud-ouest.
Adressez C.V. et prétentions à :
CISI, Direction du Personnel, 35, boulevard Brune, 75014 PARIS

ETABLISSEMENT FINANCIER de 1^{er} plan
recherche

un gérant de portefeuilles

DEBUTANT ou 1^{ère} expérience

LE POSTE : participation à la gestion d'importantes portefeuilles (majorité
obligations) des filiales ou délégations du groupe à l'étranger ;
e placement des fonds sur les places européennes et Nord américaines
e suivi administratif et comptable de ces portefeuilles
e basé à Paris, ce poste nécessitera quelques déplacements à l'étranger.

LE CANDIDAT :
e diplômé d'études supérieures (école de commerce, de gestion ou
universitaire)
e débutant ou ayant une première expérience de 2 à 3 ans de ce type
de fonction
e maîtrisant l'anglais et si possible l'espagnol.
Le Groupe peut offrir de réelles perspectives d'évolution à tout candidat
de valeur fortement motivé.
Adressez lettre manuscrite, C.V. photo et rémunération souhaitée
à M. J. BENTLEY, PUBLITECH 20, Avenue de l'Opéra
75004 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

CI Honeywell Bull

Pour participer à l'étude et
la conception de nouveaux
systèmes télématiques, recherche

UN INGENIEUR

Dans le cadre d'une nouvelle équipe, il
sera responsable de la définition et
l'évaluation des matériels entrant dans
la composition de systèmes de communi-
cation télématique.
Le candidat aura acquis une expérience d'
au moins cinq ans dans le domaine de
la logique en circuits intégrés.
Une bonne connaissance en téléphonie
serait appréciée.
Lieu de travail : Louveciennes (78).
Adressez lettre manuscrite, CV, photo et
prétentions sous réf. 129 M (A préciser
sur l'enveloppe) à CI Honeywell Bull
PC IF103 - 61/63, rue d'Arvon 75960
PARIS CEDEX 20

**responsable du
service études**

Nous sommes un Groupe Français qui fabrique et commercialise du matériel de télématique. Le Responsable du Service Etudes que nous recherchons aura pour mission :

- d'analyser le personnel du service (15 personnes),
- d'élaborer les programmes d'études,
- de participer à des réflexions "marketing" sur l'orientation future des produits.

Après de 35 ans environ, de formation supérieure (ECP, Supélec, etc.) le candidat devra posséder une expérience d'études en électronique. Des connaissances précises en automatique et électronique sont, en outre, indispensables.

Lieu de travail : proche banlieue Ouest.
Adressez C.V., photo et salaire actuel, sous
réf. 34.100/2550 à ADEQUATION 6284 av.
Emile Zola - 75015 Paris.

**formation commerciale
supérieure**

Hou F 27ans+ PARIS

Vous êtes passionné, cadre marketing ou commercial en entreprise, ou jeune consultant dans un cabinet de recrutement. Vous êtes intéressé par les contacts dans l'industrie. Spécialiste depuis plus de dix ans dans le secteur de cadres et de dirigeants, notre groupe s'agrandit et vous nous rejoindrez comme

consultant junior

Notre société demande de la rigueur, de l'implication, de la force capacitaire à communiquer et à convaincre, et bien d'autres qualités encore. Nous souhaiterions en parler plus longuement avec vous. Nous vous proposerons un poste de consultant junior, de quoi est fait notre quotidien et comment nous préparons l'avenir.
Envoyez de préférence votre CV avec une lettre de motivation à MEDIA SYSTEM sous référence 3679, 104 rue Réaumur 75002 PARIS.
Nous vous répondrons rapidement et nous garantissons bien sûr la discrétion la plus totale.

**SOCIETE DE GESTION
PARIS 92ma**

Dans le cadre de notre expansion nous créons le poste de :

CHEF DE PRODUIT

que nous voulons confier à un diplômé de l'enseignement supérieur INGENIEUR - HEC - SUP de CO - ESSEC
Il prendra en charge les aspects commerciaux de l'ETUDE DE LA COMMERCIALISATION, du LANCEMENT et de la GESTION du nouveau produit financier.
Marketing du produit - détermination des conditions de vente - étude de rentabilité - choix des supports informatiques d'aide à la décision - suivi des résultats.
Il lui sera donné toute latitude pour mettre en œuvre la politique MARKETING, sur le plan de la gestion, de l'administration et de l'organisation.
Nous souhaitons rencontrer des professionnels dotés d'un esprit "entrepreneur" possédant la foi et les aptitudes nécessaires, à l'initiative, à la négociation, à la gestion.
Le poste offre une rémunération de départ motivante et de réelles perspectives d'avenir pour les candidats à fort potentiel d'investissement et une première expérience d'entreprise.
Envoyez lettre de motivation - CV - photo - prétentions sous référence SGI à VALÉRIE CONSEIL - BP 269 75004 PARIS CEDEX 02 qui transmettra.

SOPAD Nestlé

Jeune débutant, ce diplômé H.E.C., ESSEC ou SUP. de CO, effectuera d'abord un stage de formation puis se verra confier des missions de contrôle et de conseil auprès de ses nombreux établissements de Paris et de province.

recherche pour son Service Inspection à Courbevoie

Ce poste, basé à Courbevoie, implique de fréquents déplacements dans les établissements, ce qui permet d'acquérir la connaissance des activités et des structures et de préparer à d'autres fonctions.

Si vous n'avez pas encore fait votre service militaire, nous vous proposons la même expérience pendant une durée limitée d'environ 1 an.

UN INSPECTEUR DE GESTION

Adr. C.V. à SOPAD, Direction du Personnel, 17, quai Paul-Doumer, 92411 Courbevoie Cedex.

Communication et Relations Publiques Médical/Santé

Un groupe international de Relations Publiques présente dans 11 pays européens et 30 pays dans le monde recherche

Jeune Chef de Groupe

Minimum 28 ans, déjà familiarisé avec les problèmes d'Information Médical/Santé auprès de la presse notamment. Deux à trois ans minimum d'expérience en Relations Publiques, de publicité, presse médicale sont demandés avec et - une formation supérieure, voire médicale si - une excellente connaissance de l'anglais ainsi que de travail de l'équipe européenne : 3 à 4 réunions par an plus échanges réguliers et - une aptitude à formuler et à réaliser des programmes d'action précis à une pratique de rédaction : communiqués, dossiers de presse.

Possibilités de développement du poste liées à la valeur et à la volonté du candidat.

Brigitte Pailhé vous remercie de lui faire parvenir votre candidature sous la référence 250/2 à

Beckwell

9, rue Beaugrenier 75008 PARIS
Amsterdam, Frankfurt, Hamburg, London, Los Angeles, New York, Paris

JEUNE INGENIEUR

Vous désirez valoriser votre formation et avez deux à trois ans d'expérience professionnelle dans d'autres domaines que la fabrication, le service entretien ou les travaux neufs.

En vous intégrant dans le département marketing technique d'une société spécialisée dans l'outillage de grande technicité, vous trouverez une réelle opportunité de carrière.

Allemand courant souhaité.

Rémunération fonction âge et expérience.

Adressez C.V., photo et prétentions sous réf. 14608 M à : BLEU Publicité - 17, rue du Docteur Label, 94300 VINCENNES

IMPORTANTE SOCIETE IMMOBILIERE
Siège Social à Paris, recherche un

fiscaliste

Sous l'autorité du Responsable Fiscal, ou sein du Département financier, il sera particulièrement chargé du contrôle des déclarations fiscales des sociétés gérées, de l'assistance aux unités fonctionnelles et opérationnelles, de l'information des services en matière de fiscalité.

Il est demandé :

- une formation supérieure, type Ecole Nationale des Impôts, DESS ou DEA (option droit des affaires et fiscalité),
- une expérience fiscale de 2 ans dans le secteur privé.

Adressez C.V. et prétentions sous référence 3205 à :

Q7 organisation et publicité
2 rue MARTEL 75008 PARIS

SOCIÉTÉ D'ELECTRONIQUE
leader sur le marché international des Équipements Aéronautiques recherche

UN INGENIEUR RESPONSABLE

SERVICE APRÈS-VENTE

BANLIEUE SUD-OUEST

Au sein du département Après-Vente de cette Société spécialisée dans l'électronique, il assurera les ingénieurs et Techniciens supérieurs (120 personnes environ) qui assurent le Service Après-Vente des équipements électroniques embarqués. Responsable des contacts et des négociations avec les clients, il participera également aux réunions avec les organisations interprofessionnelles.

Ingénieur diplômé d'une grande école scientifique, le candidat devra avoir une expérience confirmée dans le domaine de l'électronique et dans une fonction similaire. La connaissance des milieux aéronautiques et des équipements embarqués est souhaitée et l'anglais est indispensable.

Envoyez sous référence 182/M/1 A.L. CONSEIL
24, rue Murillo, 75008 PARIS, qui garantira discrétion et réponse.

AL conseil

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRE

Contraintes à l'emploi

Electro

Ingénieur

Les Ateliers

RESPONSABLE

modèle

REPARTITION

INGENIEUR

Pétrole

Série

Renault Ingénieur

SOCIÉTÉ DE COMMERCE

DES INGENIEURS

DIPLOMÉS DE

OBJECTIF

مكتبة من الأصل

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Confrontés à une progression notable de nos activités
lun en France qu'à l'étranger, nous recrutons

Ingenieur
Electro Chimiste-Metallurgiste

- Expérience corrosion industrie pétrochimique.
- Activité principale : corrosion-protection cathodique d'ouvrages terrestres et maritimes.

Ingenieur Electro Mécanicien
Electronique de Puissance

- Expérience en études-devs électricité, organisation des chantiers.
- Activité principale : protection cathodique d'ouvrages terrestres et maritimes.



Merci d'adresser vos C.V. à
PIPELINE SERVICE
5, rue Chante Coq
92001 PUTEAUX

SOCIETE INGENIERIE PETROLE GAZ
pour faire face à son développement
recherche

Un ingénieur

process
4 à 5 ans expérience traitement gaz naturel
référence 1438

Deux ingénieurs

de projet
4 à 5 ans expérience pétrole-gaz, A.M.,
ENSPM, EP, ENSI

Deux assistants

ingénieurs
BUT génie chimique ou thermique ou équivalent,
4 à 5 ans expérience industrielle.
référence 1438

Pour tous ces postes anglais origi-
Lien de travail : proche banlieue Paris-Métro.

Ecrire avec C.V., photo et prétentions en pré-
sentant la référence à PUBLIPAGE, 20 rue Richer
75441 Paris Cedex 02, qui transmettra.

Confrontés à une progression notable de nos activités tant en France qu'à l'étranger,
nous recrutons

Cadre Administratif
Export

- chargé de l'administration des ventes à l'export et des procédures et formalités d'expédition à l'étranger.
- expérience chantiers et services pétroliers appréciés.

Pour ce poste une parfaite connaissance de l'anglais est exigée.

Technico-Commercial

De formation électrotechnique pour vente de matériel contrôles aux destructifs et équipements
pétroliers en région parisienne.



Merci d'adresser vos CV à
PIPELINE SERVICE
5, rue Chante Coq
92001 PUTEAUX

Poclain pelles hydrauliques

Notre Direction Industrielle cherche à optimiser nos moyens de production
et recrute aujourd'hui :

1 INGENIEUR CONFIRME

De formation Arts et Métiers ou équivalent complétée par Ecole de Soudure
et d'une expérience professionnelle en chaudronnerie, il est capable de mettre
en œuvre des applications nouvelles et d'apporter un concours efficace aux
Services Méthodes des unités de production. (réf. M10)

2 INGENIEURS DEBUTANTS

Sortant des Arts et Métiers, ils souhaitent mettre à l'épreuve leur imagination,
leurs aptitudes au commandement, leurs connaissances théoriques et acquies
une solide formation dans les divers secteurs de production, de contrôle
fabrication et de méthodes. (réf. M20)

Ces 3 ingénieurs doivent parler couramment l'anglais et résider dans la région
d'implantation de nos établissements de production, c'est-à-dire à 60 km ou
moins de Paris.

Merci d'envoyer CV détaillé, photo et prétentions en spécifiant la référence à :

Direction du Personnel
POCLAIN S.A.
60330 - LE PLESSIS BELLEVILLE

Les Fromageries BEL

RESPONSABLE SERVICE
machines automatiques

- Mission :
- diriger une équipe importante
- conseiller les services exploitation, installations et commerciaux sur le choix
des investissements en machines automatiques de production ou de condi-
tionnement
- participer à la réalisation des machines spéciales pour le lancement de
produits nouveaux
- améliorer la productivité des machines existantes.

Profil :
- INGENIEUR MECANICIEN
A, et M, ou équivalent

Le poste conviendrait à un ingénieur 35 ans minimum pouvant justifier de
plusieurs années d'expérience dans l'étude, la réalisation, la mise au point de
machines spéciales.

Lieu de travail : PARIS.
Fréquentes déplacements de courte durée en France et à l'étranger.

Des qualités d'homme de gestion et de relations humaines sont indispensables.

Envoyer C.V., photo et prétentions à M. DARSART
Président BEL, 4, rue d'Angoulême - 75006 PARIS.

SOCIETE INTERNATIONALE

recherche
pour le siège parisien
de sa filiale française

UN LICENCIÉ EN DROIT

(ou assimilé)
minimum 30 ans

devant occuper :

- du personnel (éducation salariale)
- et de l'administration générale

nécessitant des notions précises en :

- Droit des Sociétés
- Assurances
- Contentieux (clients ou autres).

La connaissance de la langue
française serait appréciée.

Etre CV, prétentions et photo à n° 3528
EXPOS ET ENTREPRISES
18, rue Volney 75002 PARIS.



SOSI

Dans le cadre de son expansion recherche

CHEFS DE PROJET
INGENIEURS D'ETUDE

Pour leur profil :
- la direction de projets de gestion, l'étude et la définition
de systèmes temps réels.

De formation écoles d'ingénieurs universitaires ou niveaux
équivalents.

Ils auront acquis une expérience de 4 à 5 ans à un niveau
de qualification.

Compétences et savoirs :

- D'un ou plusieurs langages :
- DMS - CICS - IDS - TDS.

- D'un ou plusieurs langages :
(COBOL - FORTRAN - PL 1 - DL 1).

Lieu de travail basé à PARIS ou à NICE.

Merci d'envoyer votre C.V. + photo à : SOSI
GAMMA 16, 197, rue de Berzy, 75362 PARIS Cedex 12.

arianespace

91000 EVRY

recherche pour sa DIRECTION MARKETING

responsable sectoriel
des ventes

pour la vente des services de lancement
du lanceur ARIANE.

Si vous avez une expérience dans :

- les affaires spéciales de préférence sur le marché
des satellites
- la négociation d'importants contrats de vente
à l'exportation avec financements.

Si vous parlez couramment anglais et français
(anglais apprécié)

et si vous acceptez des déplacements fréquents
à l'étranger,

... nous vous offrons un poste motivant dans une
activité nouvelle.

Ecrire à : ARIANESPACE, Direction Commerciale
Rue Charles Baudelaire 91000 EVRY.

B.E. MÉCANIQUE PARIS - OUEST

cherche :

INGÉNIEUR DIPLOMÉ

- Minimum 32 ans.
- Dynamique, en vue de responsabilité.

Ecrire sous n° 6133, Le Monde Pub.
5, rue des Lilas, 75009 Paris.

vente aux investisseurs
institutionnels

AUGUSTE-THOUARD S.A.

immobilier d'entreprise

Notre Groupe occupe le premier plan sur le marché des transactions immobilières
d'entreprises, avec un C.A. de 50 M. de France et un effectif de 125 personnes. Notre
Département "Investissements", qui réalise les transactions spécialement destinées
aux investisseurs institutionnels (Banques - assurances - sociétés d'investissement -
immobilières - etc.), connaît un développement important. Aussi, souhaitons-nous
recruter un jeune collaborateur capable de prendre en charge l'étude des dossiers
financiers et juridiques, la présentation et la négociation des opérations. Nous deman-
dons une formation supérieure (le niveau des contacts est très élevé), une première
expérience de l'immobilier acquise dans une banque, chez un promoteur, etc... le
choix de faire une carrière commerciale et d'assurer en même temps une fonction de
conseil auprès de nos clients. La rémunération est liée aux résultats et peut devenir
importante si vous êtes performant.

Si cette proposition vous intéresse, nous vous demandons d'adresser votre dossier
sous référence 5701 M à notre cabinet - 81 Boulevard Haussmann - 75008 PARIS



Chantal Baudron s.a.

MEMBRE DE SYNTIC

FORMATEUR COMMERCIAL

Notre Direction Marketing recherche un diplômé E.S.C. ou Ingénieur
T.P., 30 ans minimum, ayant une expérience professionnelle commerciale ou
technico-commerciale pour assurer la formation de la force de
vente internationale de la Société et de son réseau.

La nature même du poste exige des facultés d'adaptation permanentes,
des dispositions certaines à la communication, un sens pédagogique
développé, des facilités d'élocution et des capacités d'animation de
groupes français et étrangers.

Ce poste requiert également des connaissances en matériels T.P., si
possible pelles hydrauliques, leur utilisation sur chantiers divers et
leur environnement.

ANGLAIS courant indispensable. Français souhaité.

Lieu de travail : 45 km à l'Est de PARIS.

30 % du temps de travail en déplacements France et Etranger.



Envoyer C.V. détaillé, photo
et prétentions Direction
du Personnel - POCLAIN -
60330 LE PLESSIS-BELLEVILLE

techniciens électroniques...
futurs acheteurs de
composants électroniques

Vous possédez une formation d'électronicien type BTS ou DUT complétée par 5
ou 8 ans d'expérience dans un service technique : études, industrialisation,
essai.

Vous êtes conscients de l'importance croissante de la fonction d'acheteur en
rapport avec l'évolution et la place que prennent les composants électroniques
dans les équipements et les systèmes.

Nous vous offrons, à l'issue d'une formation de 10 mois, une carrière inté-
ressante et évolutive comme :

TECHNICIEN D'ACHAT.

Vous serez affecté dans les services approvisionnement des Unités et Filiales
(Région Parisienne et Provinciale) de notre Groupe, l'un des leaders sur le marché
international, dans le domaine de l'électronique professionnelle.

La pratique de l'anglais sera un atout supplémentaire vous permettant d'être
plus efficace au cours des négociations lors des éventuels déplacements à
l'étranger.

Adressez CV et prétentions à No 91.544 Contesse Publicité 20, av. de l'Opéra
75004 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

SERI RENAULT INGENIERIE

INGENIEUR MAINTENANCE
Pétrochimie-Sidérurgie

Stat. M. 18 08

- Ingénieur diplômé (A.M., Centrale, I.N.S.A.), avec
très bons contacts humains et grande capacité d'écoute.

- Ingénieur pour des déplacements fréquents en France.
Capable de travailler en Anglais.

- Expérience d'une dizaine d'années en partie dans le domaine de la
maintenance en pétrochimie ou sidérurgie.

- Maîtrise de l'anglais ou du russe ou de l'allemand.
Connaissance des problèmes d'organisation de l'entretien électro-
technique.

- Identifier les besoins des clients en ingénierie de maintenance dans les
secteurs sidérurgiques ou pétrochimiques.

- Définir les actions envisageables, les compétences nécessaires et mettre
en place les moyens humains et l'organisation indispensables.
- Analyser et coordonner l'action d'un groupe spécialisé dans l'ingénierie
de maintenance.

Adressez lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et prétentions à :

Séri
Renault Ingénierie

Direction du Personnel
Séri Renault Ingénierie
2, Avenue du Vieux Eaux - B.P. 19
F-78390 BOIS D'ARCY

SOCIÉTÉ DE CONSEIL EN ORGANISATION
PARIS 1201

recherche
pour son développement

DES INGÉNIEURS CONSEILS
DIPLOMÉS DE GRANDES ÉCOLES

Désireux d'aborder l'organisation dans ses aspects les plus
divers, la position :

- Un excellent esprit d'analyse et de synthèse ;
- Des qualités d'ingénieur ;
- Une personnalité dynamique.

Envoyer C.V., photo et prétentions, date de disponibilité à :

OBJECTIFS CONSEIL

160, rue de Bagneux, 75010 Paris.

ENTREPRISE LEVALLOIS

recherche

TECHNICIEN
ELECTRONICIEN

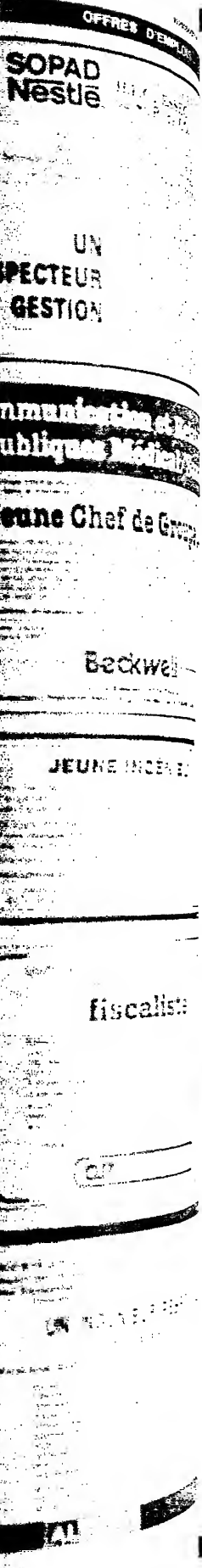
Titulaire B.T.S. en D.T.T.
avec bonnes connaissances en
logique et microprocesseurs des-
crivant leur conception de main-
tenance et de mise en route de
mécanisme.

- 2 ans d'exp. souhaitée.
- Situation stable et d'évent
pour améliorer le métier.

Envoyer C.V. détaillé et pré-
tentions à : THOMSON C.S.F.,
Service Recrutement, 53, rue
Gedouin, 92300 Levallois.

Pour plus de renseignements, vous pouvez
adresser votre dossier à :

Source 501,
Tél. à Paris, 307-34-32.



AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS



RÉSULTATS 1980

En cours de sa réunion du 27 mars 1981, le conseil d'administration d'ESSE a approuvé les comptes de l'exercice 1980.

Le bénéfice net des activités d'ESSE s'élève à 120 millions de francs. Compte tenu du dividende distribué de 20 francs par action, le bénéfice net distribué est de 100 millions de francs. Le bénéfice net distribué est de 100 millions de francs. Le bénéfice net distribué est de 100 millions de francs.

Le conseil recommande à l'assemblée générale la distribution d'un dividende net de 20 francs par action, soit 220 millions de francs. Ce dividende sera versé le 15 mai 1981, contre remise du coupon n° 1 aux actionnaires inscrits au 15 mars 1981.

Le conseil a ajouté les commentaires suivants :

1. L'exercice 1980 a été marqué, comme l'exercice précédent, par l'investissement considérable du pôle de Paris. Grâce à l'apport de 100 millions de francs de la part de la Banque de France, le pôle de Paris a pu poursuivre son développement. Ce développement a été financé par la vente de 100 millions de francs de la part de la Banque de France.
2. L'investissement de la valeur des stocks a été un élément important de la stratégie d'ESSE. Ce développement a été financé par la vente de 100 millions de francs de la part de la Banque de France.
3. La situation financière de l'ESSE est satisfaisante. Le conseil recommande à l'assemblée générale la distribution d'un dividende net de 20 francs par action, soit 220 millions de francs.
4. L'ESSE a été marquée par l'investissement considérable du pôle de Paris. Grâce à l'apport de 100 millions de francs de la part de la Banque de France, le pôle de Paris a pu poursuivre son développement.



SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

RÉSULTATS 1980

En cours de sa réunion du 27 mars 1981, le conseil d'administration de la Société Générale a approuvé les comptes de l'exercice 1980.

Le total du bilan est de 370 000 millions en 31 décembre 1980, contre 367 000 millions en 31 décembre 1979, soit une augmentation de 20,4 %.

Un produit net bancaire de 10 000 millions, en augmentation de 24,7 %.

Des dépenses d'exploitation de 8 770 millions, en augmentation de 17,4 %.

Après provisions, amortissements et impôts, le bénéfice net est de 571 millions de francs, contre 511 millions de francs (dont 130 millions de francs de plus-values) en 1979.

Le conseil recommande à l'assemblée générale la distribution d'un dividende net de 20 francs par action, soit 220 millions de francs. Ce dividende sera versé le 15 mai 1981, contre remise du coupon n° 1 aux actionnaires inscrits au 15 mars 1981.

CAISSE NATIONALE DE L'ÉNERGIE

GAZ DE FRANCE

Obligations 6,50 % 1988

Les intérêts courus du 25 avril 1980 au 25 avril 1981 sur les obligations GDF de France 6,50 % 1988 seront payables à partir du 25 avril 1981, à raison de 20,25 F par titre de 100 F nominal, contre détachement du coupon n° 1 et un exemplaire du certificat de souscription.

Le conseil recommande à l'assemblée générale la distribution d'un dividende net de 20 francs par action, soit 220 millions de francs.

GAZ DE FRANCE

Obligations 8,50 % avril 1971

Les intérêts courus du 25 avril 1980 au 25 avril 1981 sur les obligations GDF de France 8,50 % 1971 seront payables à partir du 25 avril 1981, à raison de 22,25 F par titre de 100 F nominal, contre détachement du coupon n° 1 et un exemplaire du certificat de souscription.

Le conseil recommande à l'assemblée générale la distribution d'un dividende net de 20 francs par action, soit 220 millions de francs.

G.I.E. WOFFER

Les sociétés A.N.P.-Industrie et G.I.E. WOFFER ont décidé de proposer à l'assemblée générale ordinaire des actionnaires convoquée pour le 25 mai 1981, à 10 h, au siège social de la société, 20 avenue de la République, à Paris-13.

Le conseil recommande à l'assemblée générale la distribution d'un dividende net de 20 francs par action, soit 220 millions de francs.

SLIVAM

Société Lyonnaise d'Investissement en Valeurs Mobilières

L'Assemblée Générale Ordinaire de la Société s'est réunie le mardi 24 mars 1981 sous la présidence de Monsieur David DAUTRESME.

Le conseil recommande à l'assemblée générale la distribution d'un dividende net de 20 francs par action, soit 220 millions de francs.

BANQUE STENDECKER S.A.

(fondée en 1881)

L'Assemblée générale ordinaire s'est réunie le 25 mars 1981 sous la présidence de Monsieur David DAUTRESME.

Le conseil recommande à l'assemblée générale la distribution d'un dividende net de 20 francs par action, soit 220 millions de francs.

COTING

Le conseil d'administration, réuni le 25 mars 1981 sous la présidence de Monsieur David DAUTRESME, a approuvé les comptes de l'exercice 1980.

Le conseil recommande à l'assemblée générale la distribution d'un dividende net de 20 francs par action, soit 220 millions de francs.

SOGINTER

SICAV

L'Assemblée générale ordinaire s'est réunie le 25 mars 1981 sous la présidence de Monsieur David DAUTRESME.

Le conseil recommande à l'assemblée générale la distribution d'un dividende net de 20 francs par action, soit 220 millions de francs.

SOGEVAR

SICAV

L'Assemblée générale ordinaire s'est réunie le 25 mars 1981 sous la présidence de Monsieur David DAUTRESME.

Le conseil recommande à l'assemblée générale la distribution d'un dividende net de 20 francs par action, soit 220 millions de francs.

LUMIÈRE S.A. LYON

(SURFACES SENSIBLES PHOTOGRAPHIQUES)

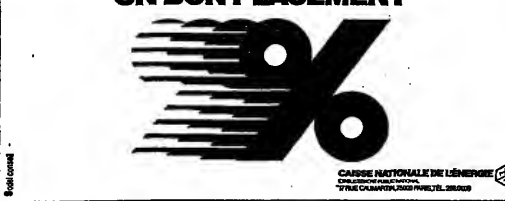
Le conseil d'administration vient de rendre connaissance des résultats financiers de l'exercice 1980 qui ont été satisfaisants.

Le conseil recommande à l'assemblée générale la distribution d'un dividende net de 20 francs par action, soit 220 millions de francs.

BONS DE LA CAISSE NATIONALE DE L'ÉNERGIE

Capital entièrement disponible après 3 mois. Intérêts progressifs : jusqu'à 12 % de taux actuariel brut au bout de 5 ans.

UN BON PLACEMENT



N'EN REVEZ PLUS... PARTEZ!

Montant	Taux	Capital	Intérêts
10 000 F	11,750 F	10 000 F	11,750 F
20 000 F	11,750 F	20 000 F	11,750 F
30 000 F	11,750 F	30 000 F	11,750 F
40 000 F	11,750 F	40 000 F	11,750 F
50 000 F	11,750 F	50 000 F	11,750 F

Vous souhaitez, vous et votre famille, aller vivre en Europe, Proche et Moyen-Orient, Asie, Amérique.

Prix comprenant : vol AF (sauf USA-Canada), séjour ou crédit, valises et bagages, logement et petit déjeuner, documentation, assurance.

paycope international

2, rue de la Paix 75002 Paris

Tél. : 281.50.22

ou chez votre agent de voyages

COMPAGNIE FINANCIÈRE DELMAS-VIEUX

EURO-CROISSANCE

SICAV

L'Assemblée générale ordinaire de la Compagnie Financière Delmas-Vieux s'est réunie le 25 mars 1981 sous la présidence de Monsieur David DAUTRESME.

Le conseil recommande à l'assemblée générale la distribution d'un dividende net de 20 francs par action, soit 220 millions de francs.

EURO-CROISSANCE

SICAV

L'Assemblée générale ordinaire s'est réunie le 25 mars 1981 sous la présidence de Monsieur David DAUTRESME.

Le conseil recommande à l'assemblée générale la distribution d'un dividende net de 20 francs par action, soit 220 millions de francs.

LE GROUPE ESCP

Sous le haut patronage de Monsieur Michel DEBATTISSE, Directeur Général du Groupe ESCP.

organisé le jeudi 2 Avril 1981

Une Journée d'Etude sur le thème

LES PETITES ET MOYENNES INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES FACE À L'EXPORTATION

Partenariat : Groupe ESCP - Tél. : 955.50.00

75, avenue de la République - 75011 PARIS

COUPON DE COMMANDE ET D'INSCRIPTION DE PARTICIPANT

Le Monde

BILAN ÉCONOMIQUE ET SOCIAL 1980

LA RECHUTE

Supplément aux documents du Monde - 22 F

AVIS D'APPEL D'OFFRES INTERNATIONAL

La Société Lyonnaise de Construction de l'Armée (SOLAR) lance un appel d'offres pour la construction d'un immeuble de bureaux et d'habitat à Alger (Algérie), soit un immeuble de 11 étages (8 étages + 1 rez-de-chaussée + 1 sous-sol) de 10.000 m².

Les entrepreneurs intéressés par ces appels d'offres pourront obtenir la documentation nécessaire à partir du 30 mars 1981 ou pourront la recevoir contre remboursement sur demande auprès des Architectes :

M. L. KALT - FOURNIER DUTEL - VIENNA

À leur siège : 17 Bd. des Capucins, 13007 PARIS

ou à leur agence de : Avenue du Général-de-Gaulle, 91000 EVRY-COURCOURONNES

ou à leur agence de : 10, rue de la République, 91000 EVRY-COURCOURONNES

La date limite de remise des offres est fixée impérativement au 15 mai 1981 à 15 heures, à la SOLAR à ALGER.

...and the